

I. Animation Missionnaire Salésienne

Manuel du D.P.A.M.

Presentation	5
1. La mission dans le monde du aujourd'hui	10
2. La Source de la Mission : La Trinité	11
3. Base ecclésiologique	12
Missionnaires para le baptême	12
La Mission dans nos jours	13
La Responsabilité missionnaire de tous	13
4. Fondement charismatique	14
Don Bosco et les premiers Salésiens	14
Le Recteurs Majeurs du Posto-Conceile	14
Élément Essentiel	15
Vivre L'Esprit Missionnaire aujourd'hui	16
5. L'Animation Missionnaire Salésienne	17
Animation Missionnaire dans l'Eglise	17
Animation Missionnaire Salésienne	18
Premier Objectif	18
Deuxième Objectif	19
6. Le Délégué Provincial pour l'Animation Missionnaire	20
Identité	20
Tâches	21
7. La Commission Provinciale pour l'Animation Missionnaire	25
Identité	25
Tâches	25
8. Le Coordonnateur Régional pour l'Animation Missionnaire	26
Identité	26
Tâches	26
9. La Commission Régionale pour l'Animation Missionnaire	28
Identité	28
Tâches	28

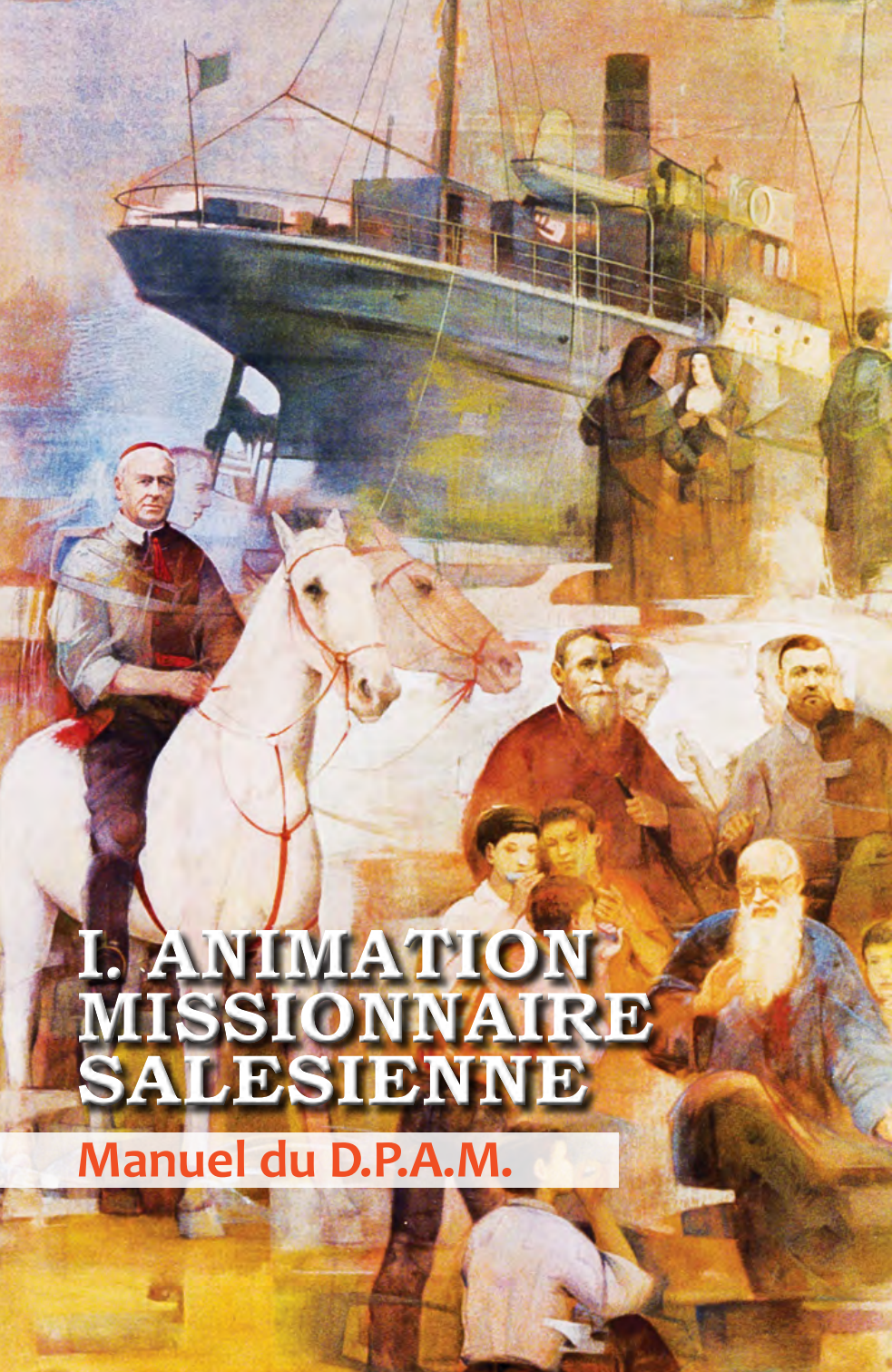


10. La Consulte du Secteur Missions	29
Identité	29
Tâches	29

II. ANNEXES

1. Formation missionnaire des Salésiens de Don Bosco	30
1. Prénoviciat	31
2. Noviciat	33
3. Postnoviciat	35
4. Stage pratique	37
5. Formation spécifique des Salésiens prêtres et des Salésiens coadjuteurs	39
6. Formation Permanente	40
7. Critères pour le discernement de la vocation salésienne missionnaire “ <i>ad gentes, ad exteros, ad vitam</i> ”	42
8. Préparation spécifique du Salésien missionnaire	45
2. Sainteté Salésienne Missionnaire	50
1. Le Cardinal Jean Cagliero (1838-1926). Premier missionnaire salésien	52
2. Saints Martyrs et missionnaires Mons. Luigi Versiglia e Calisto Caravario	54
3. Bienheureux Luigi Variara (1875-1924). Un très jeune missionnaire parmi les lépreux	56
4. Francesco Convertini, Vénérable (1898-1976). L’ami de tous	58
5. Vincenzo Cimatti, Vénérable (1879-1965). Le « Don Bosco du Japon »	60

6. Joseph Vándor, Vénérable (1909-1979).	
La bonté pastorale	61
7. Rodolphe Komorek, Vénérable (1890-1949).	
Le prêtre saint	62
8. Attilio Giordani, Vénérable (1913-1972).	
Missionnaire de l'Oratorio	64
9. Don Andrej Majcen, Serviteur du Dieu (1904-1999).	
Le Don Bosco du Vietnam	66
10. Costantino Vendrame, Serviteur de Dieu (1893-1957).	
Le Saverio du nord-est de l'Inde	68
11. Spiritualité salésienne pour nous missionnaires	70
12. Qui est le salésien - missionnaire <i>ad Gentes</i> ?	72
3. Groupes Missionnaires	74
1. L'importance des associations dans la PJ (Pastorale des Jeunes)	75
2. Objectif	76
3. Les groupes missionnaires au sein du MJS provincial	77
Un itinéraire missionnaire par étapes	77
Activités possibles d'un groupe de missionnaires	79
Organisation	80
4. Volontariat Missionnaire Salésien	81
1. Définition du Volontariat Missionnaire Salésien	82
2. La communauté qui envoie	85
3. Dans la province	88
4. La communauté qui accueille	93



I. ANIMATION MISSIONNAIRE SALESIENNE

Manuel du D.P.A.M.

Presentation

du Manuel du Délégué Provincial

P. Guillermo Basañes, sdb

Délégué Provincial pour l'Animation Missionnaire
Actes du Conseil général N. 425, 39-42.

Je vais vous présenter avec joie et reconnaissance le texte « *Animación Misionnaire Salésienne: Manuel du Délégué Provincial* ». Il s'agit de la synthèse d'une très longue et patiente recherche en même temps que de partage dans le but de promouvoir dans toute la Société de Saint François de Sales l'esprit et l'engagement missionnaires (cf. Constitutions Salésiennes, 138).

Ces orientations sont en parfaite continuité avec le premier texte important publié sous la conduite du P. Luciano Odorico, en 1997 : « *Manuel du Délégué Provincial pour l'Animation Missionnaire* » (DPAM). Ce Manuel, toujours à approfondir et à avoir bien à l'esprit, a aussi été le fruit d'un généreux et sérieux effort de synergie.

L'élaboration du texte actuel a vu particulièrement impliquées deux Consultes Mondiales du Secteur des Missions pendant le Sexennat 2008-2014. Après avoir recueilli un très abondant matériel, nous avons réussi à en faire une synthèse organisée et, en même temps, à le remettre aux Délégués Provinciaux pour l'Animation Missionnaire (DIAM) de chacune des sept Régions Salésiennes du monde. Nous avons discuté et partagé longtemps avec eux, au cours de leurs Rencontres Régionales de 2015 et 2016.

À la fin, le Recteur Majeur, avec son Conseil, l'a également



étudié et discuté, pour l'approuver durant notre session plénière d'hiver, le 26 janvier 2017, mémoire des saints Timothée et Tite.

Ces orientations entendent être avant tout un appel à la prise de conscience et à la responsabilité missionnaires de chaque Provincial et de son Conseil. Appelés à être des apôtres féconds dans les périphéries des jeunes de notre monde, il nous faudrait éviter le risque que l'Animation Missionnaire même demeure dans les « périphéries » des préoccupations et des centres d'intérêt de la Province ; ou qu'elle devienne un ensemble d'activités déconnectées les unes des autres et confiées à un confrère plus ou moins créatif ou original.

“Discerner en chaque Salésien l'appel du Seigneur à être missionnaire”

Cela nous réconforte et nous encourage de voir que dans tous les continents, l'Animation Missionnaire Salésienne – en syntonie et en synergie avec la Formation, la Pastorale des Jeunes, la Communication Sociale et l'Économat –

est en train de prendre de plus en plus forme, consistance et dynamisme.

En second lieu, ces orientations sont confiées à chaque DIAM comme une sorte de « lumière de mes pas » (Ps 118,105). Le DIAM devra y trouver les points de repères sûrs qui alimenteront ses convictions personnelles dans ce délicat et stratégique ministère, de même qu'il y trouvera une carte très concrète et bien articulée des différentes avancées de son action.

La première partie (du n.1 au n.5) développe principalement les principes de la dimension de l'Animation Missionnaire ; tandis que la seconde (du n.6 au n.10) développe les différentes modalités et structures de cette animation.

Le texte présente au début essentiellement « *la mission dans le monde d'aujourd'hui* » (n.1) en indiquant que la Très Sainte Trinité en est la source (n.2). Immédiatement après, il essaie de répondre aux questions sur les fondements ecclésiologiques (n.3) et charismatiques (n.4) de la dimension missionnaire ; non sans dire cependant clairement qu'il ne s'agit pas simplement d'une présentation théoriquement parfaite, mais qu'il a comme objectif prioritaire de rejoindre la mentalité et le vécu des Salésiens : « *Cette compréhension ecclésiologique exige en premier lieu de la part de tous les Salésiens un changement de mentalité et une conversion du cœur pour acquérir la conscience de ce changement d'époque qui considère toute l'Église missionnaire.* » (n.3)

Cette première partie se conclut (n.5) par les éclaircissements nécessaires pour comprendre ce qu'est l'animation missionnaire en général, et l'animation salésienne en particulier, en en spécifiant ses deux objectifs primordiaux : d'abord « *maintenir vive en chaque Salésien et en chaque Membre de la Communauté Éducative et Pastorale l'ardeur missionnaire, et promouvoir la culture missionnaire* » ; ensuite, « *discerner en chaque Salésien l'appel du Seigneur à être missionnaire* ».

Ces cinq premiers points mettent en évidence l'urgent besoin d'une formation missionnaire initiale et permanente à tous les niveaux. Les contenus, les comportements à avoir et les expériences de cette formation ont été développés dans les Orientations données par le texte « *La formation missionnaire des Salésiens de Don Bosco* » (Rome 2014), élaboré par les Secteurs Formation et Missions au cours du Sexennat précédent. Les cinquante-huit notes au bas des pages de ce petit Manuel que nous vous présentons indiquent, en outre, une richesse très ample de références à l'Église et à la Congrégation, qui font immédiatement percevoir que la formation mis-



sionnaire, avant tout celle du DIAM lui-même, nécessite une étude attentive et une recherche approfondie.

Les points suivants parlent du DIAM (n.6), de son identité et de ses tâches. Sans exclure qu'un laïc puisse partager avec nous l'esprit et la mission de Don Bosco, il est clairement indiqué que « *s'agissant d'un service prégnant de notre charisme, le Provincial nomme de préférence comme DIAM un confrère capable et apte.* » Cette présentation détaillée est complétée par la mention de la Commission Provinciale qui doit accompagner le DIAM dans le déroulement de son ministère (n.7).

Il faut souligner, dans cette section, l'accent clairement

**“Le DIAM collabore
afin que toute initiative
éducative et pastorale,
comprenne toujours
l'annonce du Christ”**

mis sur la synergie :
« Le DIAM travaille en synergie avec les Délégués pour la Formation, pour la Pastorale des Jeunes, pour la Communication So-

ciale et avec l'Animateur de la Pastorale Vocationnelle, ainsi qu'avec tous les autres organismes d'animation de la Province, afin de garantir que l'esprit missionnaire devienne le moteur qui traverse toutes ces initiatives. » (n.6)

En ce sens, sont particulièrement significatives, dans le Manuel actuel, les citations, du « *Cadre de Référence de la Pastorale des Jeunes* » (QRPG en italien, CRPJ en français), comme lorsqu'il dit que « *le DIAM collabore avec le Délégué pour la Pastorale des Jeunes pour promouvoir l'implémentation missionnaire du CRPJ afin que toute initiative éducative et pastorale, quel que soit le contexte où elle se déroule, comprenne toujours l'annonce du Christ et la sollicitude pour le salut des jeunes.* »

Vers la fin, le Manuel décrit le rôle et la nécessité d'avoir un Coordinateur Régional pour l'Animation Missionnaire

(CORAM) avec sa Commission (n.8 et n.9). Ces deux réalités éprouvent encore plus ou moins de la peine à se mettre en œuvre selon les Régions.

Le dernier point du Manuel (n. 10) présente les lignes fondamentales d'une structure simple, mais d'une importance vitale et à rayonnement mondial, qu'est la Consulte du Secteur Missions (n.10).

Je crois que ce Manuel, et surtout sa mise en pratique fidèle et créative, est déjà une réponse responsable et un engagement charismatique approprié pour les temps exceptionnellement missionnaires que l'Église est en train de vivre, stimulée par le pontificat du Pape François.

Que Marie, étoile toujours nouvelle de l'Évangélisation, continue à guider nos pas missionnaires !

26 janvier 2017,
mémoire des saints Timothée et Tite.



1 La mission dans le monde d'aujourd'hui

Aujourd'hui la mission est confrontée à plusieurs **défis culturels**. Nous vivons dans l'ère postmoderne qui a produit une **culture « liquide »**, sans références fixes, précises et solides¹. **La mondialisation**, comme un ensemble de processus, a conduit à l'intégration d'une société globalisée, à disposer d'une seule société mondiale qui apporte un changement profond et rapide dans notre société. Les liens géographiques sur les activités économiques, politiques, sociales et culturelles changent et créent ainsi un véritable village « globale » planétaire². Les groupes dont l'identité est fondée sur la race, l'origine ethnique, la langue, la religion sont devenus plus autoritaires, jusqu'à déclencher une « renaissance » d'affirmation de soi, certaines avec des tendances fondamentalistes³. La mondialisation avec son fort penchant de sécularisme⁴, a rendu la société plus consciente de la réalité de **la multi-religiosité**, et a mis également en évidence qu'« il reste encore de vastes régions non évangélisées »⁵.

Aujourd'hui, il y a des pays et des zones géographiques et culturelles qui ont besoin en même temps de la prise en charge pastorale des fidèles, de la nouvelle évangélisation et de **l'activité missionnaire *ad gentes***⁶. Cette mission *ad gentes*, dans son ensemble d'évangélisation et de promotion hu-

¹ BAUMAN Z., *Liquid Modern Challenges to Education* (Padua 2011) 3-14; Idem, *Liquid Times* (Polity 2007) 26.

² STEGER M., *Globalization: A Very Short Introduction* (London 2013³).

³ LERCHE CH. O. III, "The Conflicts of Globalization" in *The International Journal of Peace Studies*, vol 3, n. 1 (1998).

⁴ BOISSONNANT J., "Les Religions et Mondialisation" (2003) 8-10.

⁵ RM 37.

⁶ RM 34, 37.



maine, continue d'attirer l'attention et l'admiration dans un monde sécularisé et indifférent à la foi. Ce **témoignage des missionnaires** dans des endroits de plus grand besoin continue à être, aujourd'hui, une forme globale de première annonce et d'attraction exemplaire⁷.

2 La Source de la Mission: la Trinité

Dieu lui-même s'est révélé comme Père, Fils et Saint-Esprit, et il veut que tous les hommes soient sauvés. Dieu le Père a envoyé son Fils dans le monde comme seul médiateur entre Dieu et l'humanité. Jésus Christ a envoyé du Père le Saint-Esprit, pour que s'accomplisse dès l'intérieur son œuvre de salut et pour inviter l'Eglise à se répandre⁸. Dans cette optique, le salut, en tant qu'accomplissement de la mission de l'Eglise, est entendu comme l'entrée **dans la vie de l'amour**,

⁷ RM 33-34; QRPJ 159.

⁸ AG 2-4.





de la connaissance et de la communion de la Trinité. La Trinité est donc la source de l'existence et de la nature missionnaire de l'Eglise et son but ultime⁹.

3 Base ecclésiologique

La mission de l'Eglise procède intrinsèquement et essentiellement de la Trinité et a une structure trinitaire¹⁰. Ainsi, « l'Eglise est missionnaire par sa nature même, car **le mandat du Christ** n'est pas quelque chose de contingent ou externe, mais il est au cœur même de l'Eglise. Il en résulte que l'Eglise universelle, ainsi que chaque Eglise, sont envoyées aux nations. »¹¹.

MISSIONNAIRES PAR LE BAPTÊME

Par le baptême, chaque chrétien reçoit une part dans l'office sacerdotal, prophétique et royal du Christ. Ainsi, **chaque chrétien est un disciple missionnaire** qui est appelé à prendre une part active dans la proclamation de l'Evangile¹². Par le sacre-

ment de la confirmation chaque chrétien, en outre, reçoit un enrichissement particulier de l'Esprit pour répandre et défendre la foi par la parole et le témoignage de ses œuvres¹³. Le fait que toute l'Eglise est missionnaire n'exclue pas l'existence de la spécifique mission *ad gentes*, qui est l'activité fondamentale,



⁹ RM 23.

¹⁰ LG 4.

¹¹ RM 62.

¹² EG 120.

¹³ LG 11.

essentielle et pérenne de l'Eglise. Par conséquent, la mission *ad gentes, ad exteros, ad vitam* garde la première place dans l'Eglise, parce qu'elle actualise sa nature missionnaire et son dynamisme. En effet, l'expérience montre qu'elle ouvre des horizons plus larges pour l'Eglise locale, fournit des motifs qui stimulent le dynamisme de la foi et peut même devenir un remède au consumérisme matérialiste. C'est dans cette optique que **les vocations particulières des missionnaires *ad gentes, ad exteros, ad vitam* existe dans l'Eglise¹⁴.**

LA MISSION DANS NOS JOURS

Dans notre monde d'aujourd'hui, comme déjà Saint Jean Paul II avait insisté, la mission ne peut pas être considérée seulement en termes de géographie unidirectionnelle, mais avant tout comme la proclamation de Jésus-Christ dans les contextes culturels et sociologiques qui sont interdépendants, où il faut à la fois et la mission *ad gentes* et l'activité *pastorale ordinaire* ou une *nouvelle évangélisation*¹⁵. À cet égard, la mission n'est plus seulement un mouvement vers « les terres de mission ». Il est, par contre, **un mouvement multidirectionnel, parce que la mission se déroule chaque fois qu'un chrétien traverse une frontière humaine pour proclamer l'Évangile.** Donc, il n'y a ni seulement des « expéditeurs » qui envoient, ni simplement des « destinataires » qui reçoivent. Chaque Église locale, donc, envoie et reçoit en même temps.

LA RESPONSABILITÉ MISSIONNAIRE DE TOUS

De même, chaque Province Salésienne, riche ou pauvre en personnel ou en ressources, est coresponsable dans les initia-

¹⁴ RM 31-32, 45; COLOMBO D., "Fondamenti Teologici e Identità della Missio ad Gentes nel Redemptoris Missio," in *Euntes Docete* 44 n. 2 (1991): 213-222.

¹⁵ RM 33-34.



tives missionnaires de toute la Société salésienne. A toutes les Provinces, par conséquent, d'envoyer et de recevoir! Cette compréhension ecclésiologique exige d'abord pour **tous les salésiens une conversion de mentalité et de cœur** pour prendre conscience de ce changement historique selon lequel l'Eglise toute entière est missionnaire.

4 Fondement charismatique

DON BOSCO ET LES PREMIERS SALÉSIENS

Les missions en Amérique du Sud furent le dernier fruit et la manifestation la plus ardente du zèle missionnaire de Don Bosco pour faire connaître Jésus. Ce zèle missionnaire – synthétisé dans le *Da mihi animas* – a été le dynamisme transversal qui animait et soutenait toutes ses initiatives¹⁶. « Il ne faisait pas un pas, il ne prononçait pas un mot, il ne prenait jamais une tâche qui ne soit pas pour le salut des jeunes... Don Bosco vraiment ne se soucia pas d'autre chose que des âmes; et il l'a dit non seulement avec les mots mais avec les faits : «*Da mihi animas, caetera tolle* »¹⁷. Don Albera a insisté que « pour Don Bosco le deuxième but de sa Congrégation étaient les missions »¹⁸. Alors que Don Rinaldi avait cette image de **Don Bosco** : « **il était un vrai missionnaire**, apôtre dévoré par une passion pour les âmes. Son premier soin fut de faire grandir dans le cœur de ses enfants l'ardeur des missions »¹⁹. Dès le

¹⁶ FMSDB, annexes 52-53.

¹⁷ RUA M., "Santificazione nostra e delle Anime a noi Affidate" (24 agosto 1894) in *Lettere Circolari di D. Bosco e di D. Rua ed altri loro Scritti ai Salesiani* (Tipografia Salesiana: Torino, 1896), 98.

¹⁸ ALBERA P., "Gli Oratori Festivi - Le Missioni - Le Vocazioni" (31 maggio 1913) in *Lettere Circolari di Don Paolo Albera ai Salesiani* (Direzione Generale delle Opere Salesiane: Torino, 1965), 133.

¹⁹ RINALDI F., "Il Giubileo D'Oro delle Nostre Missioni", in ACS 30, 367.



début, l'élan pour l'aventure missionnaire salésienne a été en mesure d'impliquer des milliers de collaborateurs, en particulier un nombre incalculable de Coopérateurs.

LES RECTEURS MAJEURS DU POST-CONCILE

Tous les Recteurs Majeurs, à partir du Chapitre Général Spécial (1972), ont toujours insisté sur le fait que « l'activité missionnaire est **un élément essentiel**, « **caractérisant** », qui touche l'essence et la vie même de notre Congrégation²⁰. » Cela implique que « la dimension missionnaire est **un trait typique de chaque salésien**, parce qu'elle est enracinée dans l'esprit salésien. Elle n'est donc pas quelque chose ajoutée à certains. Elle est comme le cœur de la charité pastorale, le don qui caractérise la vocation de tous²¹. » Cela signifie que « la dimension missionnaire est un élément essentiel de notre charisme²² ». C'est pour cela que le Recteur Majeur, Don Ángel Fernández Artime fait un fort appel missionnaire, étant « une voix qui doit résonner dans toutes les Provinces et partout dans le monde où il y a la présence salésienne pour promouvoir des réponses généreuses. »²³.

²⁰ RICCERI L., "Le Missioni. Strada al Rinnovamento," in ACS 267, 14.

²¹ VECCHI J.E., "Levate i vostri occhi e guardate i campi che già biondeggiano per la mietitura," in ACG 362, 6-7.

²² VIGANÒ E., "Appello del Papa per le Missioni," in ACG 336, 11.

²³ FERNÁNDEZ A., "Appello missionario del Rettor Maggiore ai Salesiani di Don Bosco", in ACG 424; Cfr. anche "Appartenere di più a Dio, di più ai Confratelli, di più ai Giovani," in ACG 419.



ÉLÉMENT ESSENTIEL

En tant qu'élément essentiel de l'esprit salésien, nous nous engageons dans l'évangélisation et dans l'éducation à la foi des jeunes, en particulier les pauvres, et dans la proclamation de l'Evangile à ceux qui ne connaissent pas Jésus-Christ²⁴. Cela signifie que chaque salésien, partout où il est – à l'école, à l'université, dans une paroisse, dans un centre professionnel, dans un oratoire, dans la forêt, dans la ville, dans son pays ou

“Joie d’être chrétiens, d’être soutenus par le bonheur intérieur de connaître le Christ”

au-dehors de son pays – doit **vivre cet esprit missionnaire**, s'il veut être fidèle au charisme de Don Bosco. Par ailleurs, l'esprit missionnaire est manifesté

en concret par la « **passion pour le salut des autres** » et la « joie de partager l'expérience de la plénitude de la vie de

Jésus. »²⁵ En effet, pour notre Fondateur, «la source d'où jaillit son activité missionnaire ... a été son zèle apostolique ardent, son désir de sauver des âmes»²⁶.

VIVRE L'ESPRIT MISSIONNAIRE AUJOURD'HUI

Aujourd'hui, le pape François nous éclaire: vivre cette dimension missionnaire de notre charisme est de **vivre notre vie salésienne dans un état permanent de mission**, en tâchant toujours d'atteindre « toutes les périphéries qui ont besoin de la lumière de l'Evangile. »²⁷ Nous maintenons ainsi notre passion pour Jésus et son peuple, qui nous fait surmonter la paresse pastorale, la mesquinerie et la psycholo-

²⁴ Cost. 6.

²⁵ CHÁVEZ P., “Discorso alla Chiusura del Capitolo Generale 26”, in ACG 401, 137.

²⁶ RICCERI L., in ACS 267, 16.

²⁷ EG 20.

gie de la tombe²⁸. Un cœur missionnaire redécouvre «la joie d'être chrétiens, d'être soutenus par le bonheur intérieur de connaître le Christ et d'appartenir à son Eglise. »²⁹ De l'option missionnaire³⁰ naît «**la joie d'évangéliser**»³¹ qui surmonte la « la fatigue de la foi³² et la perte du dynamisme apostolique. »³³

D'autre part, cet esprit missionnaire, que chaque salésien doit vivre, n'exclut pas, mais plutôt implique, en fait, qu'il y a **des salésiens avec la vocation spécifique d'être missionnaires** parmi ceux qui ne connaissent pas le Christ ou qui l'ont abandonné (*ad gentes*), en dehors de leur propre pays (*ad exteros*), avec un engagement à vie (*ad vitam*)³⁴.

5 L'Animation Missionnaire Salésienne

Le terme « animation » dérive du latin *animus* (vie, souffle), et *animer* signifie « donner un nouveau souffle » ou « rempli de fraîcheur et de courage ».

ANIMATION MISSIONNAIRE DANS L'ÉGLISE

« La foi est renforcée en la donnant! »³⁵ De cette façon, la promotion missionnaire vise à éduquer et à informer le peuple de Dieu pour **maintenir vivante la passion** de tout chrétien pour faire connaître Jésus et pour prêcher l'Évangile,

²⁸ EG 25, 82-83, 268.

²⁹ BENEDETTO XVI, "Omelia, Parco Expo Bicentenario, León, Mexico" (25 marzo 2012).

³⁰ EG n. 27.

³¹ EG 10.

³² BENEDETTO XVI, "Discorso alla Curia Romana per gli Auguri Natalizi" (22 dicembre 2011).

³³ EG 81, 83.

³⁴ FMSDB, annexes 44.

³⁵ RM 2.



pour promouvoir des vocations missionnaires et susciter la coopération à l'évangélisation³⁶.

Une animation missionnaire efficace favorise l'approfondissement progressif de l'amour pour Jésus et son peuple. Cette « joie douce et réconfortante d'évangéliser » qui « remplit la vie de la communauté des disciples »³⁷ déclenche « l'énergie pour servir le Christ dans les situations d'oppression de la souffrance humaine, pour se mettre à sa disposition, **sans se replier dans son propre bien-être.** »³⁸

ANIMATION MISSIONNAIRE SALÉSIENNE

À la lumière de l'expérience charismatique de Don Bosco, nous pouvons définir notre objectif pour l'animation missionnaire salésienne³⁹. Elle ne se contente pas des célébrations ou des initiatives ponctuelles. Elle est plutôt un processus continu de « sensibilisation et d'animation des communautés provinciales et locales, en vue d'une **meilleure prise de conscience missionnaire**, ainsi qu'en vue d'un service renouvelé dans le contenu et la méthodologie, d'un engagement renouvelé qui, pour être crédible, doit s'adresser simultanément à l'intérieur et à l'extérieur de la communauté »⁴⁰. Ce processus se concrétise dans **le projet provincial d'animation missionnaire.**

PREMIER OBJECTIF

L'animation missionnaire a deux objectifs, qui sont interdépendants et complémentaires. Ils visent surtout **à maintenir vivant en tous les salésiens et dans la communauté éducative et pastorale l'élan missionnaire** et à promouvoir la culture mis-

³⁶ RM 83.

³⁷ EG 10, 21.

³⁸ BENEDETTO XVI, "Discorso alla Curia Romana per gli Auguri Natalizi" (22 dicembre 2011).

³⁹ FMSDB, annexes 54-57.

⁴⁰ CG21, 146, 4.2.5, 118.

sionnaire. Cela implique une pastorale missionnaire organique, de sorte que l'animation missionnaire est une option qui traverse l'ensemble de la pastorale des jeunes⁴¹, qui féconde les différentes dimensions du PEPS⁴², les différents milieux pastoraux ou les secteurs de la mission⁴³. En outre, elle interagit avec la formation initiale et continue des Salésiens et implique les membres de la Famille Salésienne selon leur charisme particulier.

DEUXIÈME OBJECTIF

L'élan missionnaire est cette étincelle qui déclenche dans chaque salésien une « ouverture à une réforme permanente de soi-même »⁴⁴, ainsi qu'à **discerner l'appel du Seigneur pour être missionnaire**. Par conséquent, le deuxième objectif de l'animation missionnaire salésienne vient de son objectif principal: aider les salésiens à discerner la vocation missionnaire *ad exteros, ad gentes, ad vitam*⁴⁵.

⁴¹ QRPG 140-142; 155, 158, 302.

⁴² QRPG 158.

⁴³ QRPG 177-253.

⁴⁴ EG 26.

⁴⁵ FMSDB 27-29.





6 Le Délégué Provincial pour l'Animation Missionnaire

Le Provincial, avec son Conseil, est le responsable principal de l'animation et du gouvernement de la Province⁴⁶. Il est de son devoir de promouvoir l'animation, la coordination et l'activité missionnaire de la Province⁴⁷. Etant donné l'importance et la dimension charismatique de l'activité missionnaire, le Provincial nomme, de préférence, un confrère capable et compétent comme *Délégué Provincial pour l'Animation Missionnaire* (DPAM), pour maintenir vivant l'esprit missionnaire des confrères et des communautés éducative-pastorales.

IDENTITÉ

Le DPAM est « **la sentinelle missionnaire** » de chaque Province. Il favorise **la culture missionnaire** dans la Province, ainsi que l'engagement pour la mission *ad gentes*, pour la pre-

mière annonce et pour la nouvelle évangélisation.

Une personne avec sensibilité et expérience missionnaires.

Le DPAM est une personne avec sensibilité et expérience missionnaires. Il dispose du temps nécessaire pour son travail et est

soutenu et encouragé par la Province, afin d'assurer une plus grande efficacité dans l'animation de ce secteur⁴⁸.

Il est convenable qu'il soit membre du Conseil Provincial, étant donné qu'il prend normalement soin de l'esprit missionnaire dans la Province. S'il n'est pas membre du Conseil Provincial, il interagit régulièrement avec le Conseil. Il est éga-

⁴⁶ Cost. 161.

⁴⁷ Reg. 18.

⁴⁸ DICASTERO PER LE MISSIONI, *Educare alla Dimensione Missionaria* (Dicastero per le Missioni: Roma, 1995), 35-41.



lement important qu'il travaille en synergie avec les commissions provinciales.

TÂCHES

Le DPAM, en collaboration avec la **Commission Provinciale pour l'Animation Missionnaire**⁴⁹,

... au niveau des salésiens

- ✓ Il étudie et réfléchit sur la **pratique missionnaire** de sa Province, l'histoire et la dynamique missionnaire et les défis d'aujourd'hui ;
- ✓ Il apprend et partage **les bonnes pratiques missionnaires** avec les autres Provinces et avec d'autres réalités ecclésiales ;
- ✓ Il favorise la sensibilité missionnaire de **chaque communauté salésienne** locale et de la Communauté Educative-Pastorale, qui, à son tour, discerne les actions concrètes à réaliser ;
- ✓ Il travaille en **synergie avec les Délégués** pour la Formation, pour la Pastorale des jeunes, pour la Communication Sociale, avec l'animateur vocationnel et tous les autres or-

⁴⁹ DICASTERO PER LE MISSIONI, *Manuale del Delegato Ispettoriale per l'Animazione Missionaria* (Dicastero per le Missioni: Roma, 1998), 35-51.



ganismes de l'animation de la Province afin d'assurer que l'esprit missionnaire devienne le dynamisme animateur des toutes leurs initiatives ;

- ✓ Il promeut l'utilisation de **Cagliero 11** ;
- ✓ Il organise des **journées** de spiritualité missionnaire ou recollections missionnaires ;
- ✓ Il favorise la **prière missionnaire** à travers l'intention missionnaire salésienne de chaque mois ;
- ✓ Il implique les **confrères âgés et malades** dans la prière pour les missions salésiennes ;
- ✓ Il prend soins de la programmation, de la célébration et de l'évaluation de la **Journée Missionnaire Mondiale** annuelle et de la Journée Missionnaire Salésienne, qui peut s'étendre sur une semaine ou un mois.

... an niveau des missionnaires

- ✓ Il maintient le contact **avec les missionnaires** de la Province, en prenant soin de leur accueil fraternel et en informant les communautés locales lors de leur passage, afin qu'ils puissent être invités à partager leurs expériences missionnaires ;
- ✓ Il est proche **des familles** des missionnaires, et il organise des réunions avec eux ;
- ✓ Il veille sur l'accompagnement et l'insertion de **nouveaux missionnaires dans la Province**.

... au niveau de la formation

- ✓ Il collabore avec le Délégué pour la Formation dans le suivi de la mise en œuvre et de l'évaluation du document **La Formation Missionnaire des Salésiens de Don Bosco** ;



- ✓ Il est régulièrement en interaction avec les **communautés de formation** et les centres de formation continue pour susciter l'enthousiasme missionnaire⁵⁰.

... au niveau de la Pastorale des Jeunes

- ✓ Il collabore avec le **Délégué pour la Pastorale** des Jeunes pour promouvoir la réalisation de la dimension missionnaire dans le *Cadre de Référence de la Pastorale des Jeunes* et veiller à ce que toute initiative éducative et pastorale « dans tous les domaines, toujours porte en son intérieur le message du Christ et la sollicitude pour le salut des jeunes »⁵¹;
- ✓ Il participe activement au sein de **l'équipe pastorale** et il est attentif à certains aspects de la pastorale des jeunes, en particulier: la promotion des vocations, surtout la vocation missionnaire; l'associationnisme en général et les groupes missionnaires en particulier; la dimension missionnaire dans le contenu des itiné-

⁵⁰ FMSDB 27-29.

⁵¹ QRP64, 59-79, 148-162, 228-237.





raires de foi; l'éducation à la solidarité mondiale; les phénomènes de mobilité humaine (migration, les personnes déplacées, les réfugiés); la dimension missionnaire dans les paroisses salésiennes⁵²;

- ✓ Il favorise la **prière missionnaire** parmi les jeunes ;
- ✓ Il favorise progressivement la formation d'un réseau d'**animateurs missionnaires** dans la CEP locale ;
- ✓ Il favorise la **connaissance des activités missionnaires** de l'Église et de la Congrégation et de la Famille Salésienne ;
- ✓ Il est directement impliqué dans la sensibilisation, la formation et l'accompagnement du **Volontariat Missionnaire Salésien**, favorisant l'élaboration et à la mise en œuvre de son plan provincial.

... au niveau de la Communication Sociale et de la Famille Salésienne

- ✓ Il collabore avec le Délégué pour la Communication Sociale pour la **promotion de la sensibilisation sur les activités missionnaires** de la Province et de la Congrégation et de la Famille salésienne par le Bulletin Provincial, le site Web provincial, le Bulletin Salésien, ANS, etc.⁵³
- ✓ Il maintient le contact avec les groupes de la **Famille Salésienne** pour aider en ce qui concerne l'animation missionnaire⁵⁴.

... au niveau des Procures et des ONG Salésiennes

- ✓ Il accompagne le service des **Procures et des ONG Salésiennes** de coopération, selon les attributions conférées dans la Province, en collaboration avec le Procureur et / ou

⁵² QRPG, 226.

⁵³ DICASTERO PER LA COMUNICAZIONE SOCIALE, *SistemaSalesiano di Comunicazione Sociale* (Dicastero per la Comunicazione Sociale: Roma, 2011²), 15-16, 19-24, 44-45.

⁵⁴ *La Carta d'Identità della Famiglia Salesiana* (2012), art. 16-17.

l'Econome Provincial, en assurant sa mission et son identité salésienne⁵⁵;

- ✓ Il assume d'autres tâches assignées par **le Provincial** pour promouvoir l'esprit missionnaire.

7 La Commission Provinciale pour l'Animation Missionnaire

IDENTITÉ

La *Commission Provinciale pour l'Animation Missionnaire* est un groupe composé de Salésiens et de laïcs nommés par le Provincial en dialogue avec le DPAM. La commission travaille sous la direction du DPAM dans l'exercice de ses responsabilités, en formulant des propositions, des suggestions positives et en faisant les évaluations du projet provincial d'animation missionnaire.

TÂCHES

La Commission se réunit régulièrement afin de:

- ✓ Formuler un **plan structuré et des stratégies** pour l'animation missionnaire dans la Province en vue de l'intégrer dans le PEPS de la Province;
- ✓ Promouvoir une **vision commune** de l'animation missionnaire dans la Province par des moments de formation permanente, de réflexion et de discussion;
- ✓ Coordonner **les activités** d'animation missionnaire de la Province;
- ✓ Promouvoir **la culture missionnaire salésienne** dans la Province;
- ✓ Contribuer à l'approfondissement de **l'engagement de la Province** pour la mission *ad gentes* et à *exteris*, la première annonce ou la nouvelle évangélisation.

⁵⁵ DICASTERIO PARA LAS MISIONES SALESIANAS, *Procuras Misioneras Inspectoriales al servicio del Carisma Salesiano* (Dicasterio para las Misiones: Roma, 2013).



8 Le Coordonnateur Régional pour l'Animation Missionnaire

IDENTITÉ

Le *Coordonnateur Régional* pour l'animation missionnaire (CORAM) est le lien entre les DPAM et le Conseiller pour les Missions et le Secteur Mission. Il coordonne et promeut le partage des meilleures pratiques en matière de promotion de la mission dans la Région. Il favorise la formation des DPAM. Après consultation des DPAM d'une région, et après consultation avec le Conseiller régional et le Provincial concerné, le Conseiller pour les Missions désigne un CORAM pour une période de 3 ans, avec possibilité de renouvellement. Là où il y a une Conférence provinciale régionale, le Conseiller régional nomme un CORAM, après consultation avec le Conseiller pour les Missions.

TÂCHES

Le CORAM

- ✓ Renforce **le lien entre le Conseiller pour les Missions et la Région** pour promouvoir l'esprit missionnaire et l'engagement des Provinces de la Région⁵⁶;
- ✓ Encourage **le travail d'équipe**, la coopération, la coordination, le partage des expériences, des initiatives et des projets entre les DPAM ;
- ✓ Prend soin de la formation régionale du **Volontariat Missionnaire Salésien**;
- ✓ Exécute les tâches qui lui sont **confiées** par l'accord des Provinces de la Région ou par les statuts de la Conférence des Provinces;
- ✓ Travaille en **synergie avec les Coordonnateurs Régionaux** pour la Formation, la Pastorale des Jeunes et la Communi-

⁵⁶ CG23 244.

cation Sociale, afin de promouvoir la collaboration entre les Provinces de sa Région pour l'animation missionnaire, la pastorale des jeunes et la formation des Salésiens, et pour promouvoir les activités communes des secteurs de la Région;

- ✓ Convoque **la réunion ordinaire des DPAM**, en accord avec le Conseiller pour les Missions;
- ✓ **Sensibilise les Provinces de la Région** en ce qui concerne les efforts possibles pour un engagement missionnaire commun (par exemple, les migrants, les réfugiés, les minorités ethniques, les populations autochtones), etc. ;
- ✓ Assume d'autres **tâches assignées par le Conseiller pour les Missions** afin de promouvoir l'esprit missionnaire dans la Région ;
- ✓ Favorise **la formation missionnaire** et la diffusion de matériaux de formation missionnaire ;
- ✓ Stimule la participation à **des événements ecclésiaux régionaux et mondiaux**.





9 La Commission Régionale pour l'Animation Missionnaire

Dans chaque Région, il est souhaitable de former la Commission Régionale pour l'Animation Missionnaire.

IDENTITÉ

La Commission est **composée des DPAM de la Région**. Elle favorise la mise en réseau et l'amélioration des activités d'animation missionnaire des Provinces avec des différents programmes.

TÂCHES

La Commission se réunit régulièrement afin de:

- ✓ Réfléchir ensemble sur **la situation missionnaire et les défis** des Provinces dans une Région, en vue de l'élaboration d'un **plan et des stratégies d'approches** pour l'animation missionnaire dans la Région;
- ✓ Encourager **le partage** des expériences, des matériaux, des initiatives de projets d'animation missionnaire;
- ✓ Promouvoir **la culture missionnaire salésienne** dans la Région;
- ✓ Contribuer à l'approfondissement de **l'engagement de la Région dans la mission ad gentes**, la première annonce ou la nouvelle évangélisation.



10 La Consulte du Secteur Missions

La Consulte est **un outil pour comprendre la situation réelle des Régions** et pour promouvoir une collaboration collégiale dans l'animation missionnaire de toute la Société Salésienne. La Consulte assure la continuité du processus de mise en œuvre entrepris par la Congrégation et apporte sa contribution à la réflexion des Chapitres Généraux.

IDENTITÉ

La Consulte est un groupe **composé des CORAM et d'autres personnes invitées** par le Conseiller pour les Missions pour fournir des **conseils**, faire des **évaluations**, formuler des **propositions** et des **suggestions**, en tenant compte du plan de sexennal du Recteur Majeur et de son Conseil, en référence au secteur des Missions. Le Conseiller pour les Missions peut inviter d'autres personnes (Salésiens, membres de la Famille Salésienne et autres) pour chaque Consulte.

La Consulte se réunit tous les deux ans ou chaque fois que le Conseiller pour les Missions le juge nécessaire.

TÂCHES

La Consulte est convoquée pour **aider le Conseiller pour les Missions** dans la réalisation de sa mission de promouvoir l'esprit missionnaire et l'engagement de l'ensemble de la Société Salésienne, coordonner les initiatives, la conduite des activités missionnaires et assurer la formation et la mise à jour des missionnaires⁵⁷.

⁵⁷ Cost. 138.



II. ANEXOS

1. Formation Missionnaire des Salésiens de Don Bosco

Ce document entend, à travers la formation, encourager chaque Salésien à maintenir vivant le zèle missionnaire de Don Bosco, soit en l'habilitant à être un animateur missionnaire soit en l'aidant à discerner si Dieu ne l'appelle pas à la mission « ad gentes ».

Ce document met en évidence, pour les différentes étapes de la formation, des contenus, des attitudes, des expériences. On propose quelques contenus qui soulignent la portée missionnaire de l'expérience de la formation ; on indique en outre des comportements à cultiver et des expériences à promouvoir. Il s'agit de contenus, de comportements et d'expériences à approfondir en continuité dans les différentes étapes. Puisque les communautés de formation se trouvent dans des contextes divers, les différentes propositions doivent être adaptées aux différentes situations.

À la fin du document, on présente des aspects spécifiques : critères de discernement pour la vocation salésienne missionnaire et formation du Salésien missionnaire.

1. Prenoviciat

Le prénoviciat est la première étape de la formation ; il vise à susciter l'intérêt et l'enthousiasme pour la vocation salésienne ; il offre une expérience de vie communautaire et apostolique salésienne où les prénovices approfondissent leur choix vocationnel ; il aide les prénovices à mûrir dans les différents aspects humains et chrétiens et favorise leur préparation au noviciat.

Contenus à souligner :

- l'étude de la biographie de Don Bosco met en évidence son zèle pour les âmes, manifesté aussi par le désir de partir dans les missions déjà durant les premières années de sa formation au sacerdoce, et développé ensuite en lançant le front missionnaire de la Congrégation durant ses années de maturité ;



- la description des présences actuelles de la Congrégation offre aux prénovices un regard sur la variété de la mission salésienne dans les divers pays et les enthousiasme en particulier pour le travail des missionnaires dans les différentes parties du monde, malgré les défis et les difficultés qu'ils rencontrent ⁵⁸;
- la présentation de figures historiques et de témoins actuels de la vie salésienne offre aussi aux prénovices la figure de missionnaires dont ils peuvent s'inspirer pour leur vie.

Comportements à cultiver :

- la reconnaissance pour la foi reçue, l'intérêt pour l'étude du catéchisme, la joie de connaître et aimer le Christ et l'Église, le désir de vouloir partager sa foi avec les autres ;
- l'ouverture aux différentes réalités sociales et culturelles de son propre pays et du monde, aux situations de pauvreté, à la réalité de nombreux jeunes qui se trouvent comme « *des brebis sans berger* » (Mt 9,36), et donc ouverture à la compassion et à la solidarité ;
- la générosité apostolique qui incite à une vie simple et au

⁵⁸ Cf. *Orientations pour les Études Salésiennes dans la Formation Initiale (OSSFI)*, 1.2; 1.3.



don gratuit de soi-même, fruit d'une spiritualité salésienne qui requiert l'engagement pour un service responsable.

Expériences à promouvoir :

- connaître le travail des missionnaires dans sa propre Province, dans l'Église locale, dans son propre pays et dans le monde entier, par exemple à travers les vidéos et les visites de missionnaires ;
- faire partie d'un groupe missionnaire au prénoviciat ;
- faire une expérience de partage de sa foi avec les autres prénovices et avec les jeunes ;
- s'engager dans la catéchèse et dans l'apostolat, de manière à susciter chez les jeunes des questions sur le sens de la vie, favoriser l'intérêt pour la foi, provoquer le désir de connaître la figure de Jésus.

2. Noviciat

Le noviciat constitue le début de l'expérience de vie salésienne consacrée. Les novices se configurent toujours plus au Christ Bon Pasteur en consolidant leur relation d'amour et d'amitié avec Lui. En commençant à vivre la vie consacrée, ils apprennent à se situer au cœur de l'Église et à se mettre entièrement au service de sa mission.⁵⁹ Comme le dit la *Ratio*, « le service du Royaume, le témoignage de l'Évangile, le sens de l'Église, l'élan missionnaire caractérisent l'expérience du noviciat ». ⁶⁰

Contenus à souligner :

- l'étude des *Mémoires de l'Oratoire* dans le but d'aider les novices à comprendre le cœur « oratorien » de Don Bosco comme expression de son zèle missionnaire et de son intériorité apostolique ;⁶¹

⁵⁹ Cf. Const 6.

⁶⁰ FSDB 366.

⁶¹ Cf. OSSFI 2.1.



- le contact avec la sainteté vécue par certaines figures significatives de la Famille Salésienne, particulièrement des missionnaires, et la réflexion sur les caractéristiques de leur sainteté en vue de faire grandir chez les novices un cœur missionnaire ;⁶²
- l'étude de la Famille Salésienne en prenant soin d'ouvrir les horizons des novices à la collaboration et à l'apport des membres de la Famille Salésienne elle-même et des laïcs dans l'accomplissement de la mission salésienne, avec une référence particulière aux missions.

Comportements à cultiver :

- la volonté de s'identifier toujours plus aux sentiments de Jésus et à son engagement afin que tous les hommes connaissent l'Évangile, le désir de le voir connu et aimé de tous les peuples, spécialement les jeunes ;
- l'identification avec le cœur missionnaire de Don Bosco et le désir de devenir, spécialement pour les jeunes qui ne connaissent pas Jésus, signes de l'amour du Père ;
- l'ardeur du *Da mihi animas* qui conduit les novices au don total de soi à Dieu dans la profession religieuse sur les traces de Don Bosco ;
- la sympathie pour les missions et pour les missionnaires salésiens ainsi qu'un intérêt croissant et une disponibilité toujours plus grande pour se proposer à partir dans les missions, si telle est la volonté de Dieu sur eux.

Expériences à promouvoir :

- bénéficier des possibilités d'insertion dans la réalité sociale et apostolique⁶³ et exprimer la charité pastorale au service du Royaume, moyennant

⁶² Cf. OSSFI 2.3.

⁶³ Cf. Règlements. 89.



diverses expériences éducatives et pastorales, de manière à pouvoir « connaître et expérimenter la réalité du monde des jeunes, spécialement les plus pauvres »,⁶⁴

- favoriser la prière pour les missionnaires et les missions⁶⁵, spécialement l'adoration eucharistique et le chapelet ;
- interagir amicalement, là où c'est possible, avec des jeunes d'autres religions ;
- maintenir des contacts avec tel ou tel missionnaire salésien, d'autant mieux s'il appartient à la Province ;
- s'impliquer dans la célébration annuelle de la Journée Missionnaire Salésienne, dans la commémoration du 11 de chaque mois, et dans la prière personnelle pour les vocations missionnaires et les besoins missionnaires de l'Église et de la Congrégation.

3. Postnoviciat

Le postnoviciat est l'étape où le nouveau profès salésien renforce l'expérience formatrice du noviciat dans le domaine de la vie salésienne consacrée ; il se prépare au stage pratique ; il entre en dialogue avec la culture à travers l'étude de la philosophie, de la pédagogie et de la catéchèse ; il intègre foi, culture et vie.⁶⁶

⁶⁴ FSDB 367.

⁶⁵ Cf. *Redemptoris missio* 78.

⁶⁶ Cf. FSDB 396; Cost. 114.





Contenus à souligner :

- la lecture critique et chrétienne de la culture et des événements de l'Église et du monde, dans le but de comprendre les implications actuelles pour l'évangélisation, spécialement dans le milieu des jeunes ;
- l'étude de l'histoire de la Congrégation et de l'œuvre salésienne, avec une particulière référence à son expansion missionnaire dans le monde entier ;⁶⁷
- l'étude du Système Préventif en portant attention à son inculturation dans le contexte d'aujourd'hui, spécialement multiculturel et pluri religieux ;⁶⁸
- la connaissance du phénomène des migrations et des défis qu'il comporte au niveau social, culturel et religieux ;
- l'étude de la catéchèse et de la communication sociale pour apprendre comment porter l'Évangile aux jeunes et particulièrement aux indifférents, aux non-croyants et aux non chrétiens ;
- la connaissance des *Critères pour le Discernement de la Vocation Missionnaire Salésienne* dans le but de commencer un discernement possible pour la vocation missionnaire.

Comportements à cultiver :

- l'ouverture critique et bienveillante aux réalités sociales, culturelles et religieuses de son propre pays et du monde, en particulier la réalité des jeunes, et à l'écoute du cri des peuples pour une vie plus digne ;
- la sensibilité pour les besoins des jeunes migrants, enfants de la rue et jeunes à risques ;
- l'intérêt et la participation à la mission évangélisatrice de l'Église et de la Congrégation, ainsi que la volonté de contribuer à son développement dans son propre pays et dans le monde ;

⁶⁷ Cf. OSSFI 3.4.

⁶⁸ Cf. OSSFI 3.1.; P. CHÁVEZ, «L'inculturation du charisme salésien», AGC 411, 49-51.



- la disponibilité à se laisser interpeller par l'appel missionnaire et la générosité de s'offrir avec joie pour une vie qui réclame engagement, sacrifice et don de soi.

Expériences à promouvoir :

- faire de l'apostolat parmi les jeunes migrants, avec les pauvres des zones rurales ou urbaines et avec les jeunes à risques dans le contexte des expériences apostoliques du postnoviciat ;
- organiser et animer des groupes missionnaires là où l'on fait de l'apostolat ;
- faire quelque expérience d'animation missionnaire en se servant d'instruments de la communication sociale⁶⁹;
- réfléchir personnellement et communautairement sur les *Critères pour le Discernement de la Vocation Missionnaire Salésienne*.

4. Stage pratique

Le stage pratique est l'étape de la confrontation vitale et intense avec l'action salésienne dans une expérience éducative et pastorale qui aide les jeunes Salésiens à mûrir dans leur vocation salésienne consacrée et à vérifier leur capacité vocationnelle en vue de la profession perpétuelle.⁷⁰

⁶⁹ Cf. SSCS II, 3-4.

⁷⁰ Cf. FSDB 428-429.



Contenus à souligner :

- la réflexion personnelle et communautaire, ainsi que la réflexion et le partage avec d'autres stagiaires sur leurs expériences de vie et des activités salésiennes ;
- la connaissance directe de la vie de la Province et de la Congrégation.

Comportements à cultiver :

- la joie de la foi et de l'amour pour Jésus ainsi que l'enthousiasme pour amener les jeunes à le connaître, spécialement à travers la catéchèse ;
- la passion de Don Bosco pour proposer aux jeunes, en particulier à ceux qui ne connaissent pas l'Évangile ou qui se sont éloignés de l'Église, l'expérience de la foi chrétienne ;
- la disponibilité pour pratiquer le Système Préventif comme expression de la passion et de la joie qu'il y a à partager l'expérience d'une vie pleine au service du Christ ;
- l'approfondissement théorique et pratique du Système Préventif en portant son attention sur l'inculturation.

Expériences à promouvoir :

- constituer et animer un groupe missionnaire parmi les jeunes, et stimuler leur enthousiasme pour prendre part à différentes initiatives en faveur des missions, y compris le volontariat missionnaire ;
- trouver des façons d'interagir avec les jeunes d'autres religions dans le milieu où l'on se trouve et, là où c'est possible, faire une expérience directe dans une présence missionnaire salésienne de la Province.

5. Formation spécifique des Salésiens prêtres et des Salésiens coadjuteurs

La formation spécifique est l'étape qui complète la formation initiale du Salésien éducateur et pasteur, suivant le profil

de sa vocation spécifique comme Salésien coadjuteur ou Salésien prêtre.⁷¹

Contenus à souligner :

- l'étude de Don Bosco fondateur durant les années de sa maturité, alors qu'il affronte de nouveaux défis pastoraux, implique de nombreuses forces apostoliques, ouvre la Congrégation aux frontières missionnaires ;⁷²
- l'étude de la pastorale salésienne des jeunes qui aide à approfondir la dimension missionnaire de l'évangélisation, c'est-à-dire l'urgence d'annoncer le Christ et d'éduquer les jeunes à la foi, les nouvelles formes de présence parmi les jeunes, la présence salésienne sur le territoire, l'attention apportée à l'animation missionnaire ;⁷³
- l'étude de la théologie pastorale avec une attention aux documents de l'Église sur l'activité missionnaire, la théologie des religions, la théologie de l'évangélisation, la missiologie, le dialogue interreligieux et interculturel, et d'autres thèmes annexes comme les défis de la globalisation, de la sécularisation, du multiculturalisme et de la pluri religiosité ;⁷⁴
- l'étude de la communication sociale en s'aidant des instruments et des langages des moyens modernes pour annoncer l'Évangile et transmettre le message évangélique dans la culture même des moyens modernes ;



⁷¹ Cf. FSDB 446.

⁷² Cf. OESFI 4.1.

⁷³ Cf. OESFI 1.3; P. CHÁVEZ, «La pastoral juvenil salesiana», in ACG 407, n. 4.2.

⁷⁴ Cf. SYNODE SUR LA NOUVELLE ÉVANGÉLISATION, Proposition 9.



- l'élan et le dynamisme missionnaires du prêtre en vertu de sa configuration au Christ Pasteur⁷⁵.

Comportements à cultiver :

- le lien de profonde amitié avec le Christ qui amène les personnes en formation à se configurer à Lui et donc à puiser en Lui une forte charité pastorale ;
- l'amour pour l'Église comme peuple de Dieu ouvert à l'accueil de tous les peuples ;
- la conviction que le charisme salésien a un caractère missionnaire.⁷⁶

Expériences à promouvoir :

- l'expérience du travail missionnaire avec des jeunes d'autres religions ;
- la connaissance et l'animation du programme du catéchuménat selon le *Rite de l'Initiation Chrétienne pour Adultes* ;
- l'expérience missionnaire pendant les vacances d'été ;
- l'implication dans l'animation missionnaire salésienne au niveau local et provincial ;
- la proposition faite aux malades de prier pour les missionnaires et les missions.

6. Formation Permanente

La formation permanente est la continuation naturelle et l'approfondissement nécessaire du projet de vie commencé et vécu pendant la formation initiale et qui dure toute la vie. Elle advient dans la vie quotidienne du confrère en communauté et vise à maintenir vivant en lui la joie de se donner complètement et avec enthousiasme à la cause de l'Évangile.

⁷⁵ CONGRÉGATION POUR LE CLERGÉ, *Lettre Circulaire «L'identité Missionnaire du Prêtre dans l'Église comme Dimension Intrinsèque de l'exercice des Tria Munera»*, Librairie Éditrice Vaticane 2011, n.2.

⁷⁶ OSSFI 4.2.

Contenus à souligner :

- la possibilité donnée aux confrères de la Province de prendre part à quelque programme de formation, à des conférences, à des cours... pour les aider à approfondir, ou à mieux s'y préparer, certains aspects de leur tâche apostolique, comme par exemple le dialogue interreligieux, la nouvelle évangélisation, etc. ;
- l'approfondissement des réflexions et orientations de la Congrégation pour l'Évangélisation des Peuples et de notre Secteur pour les Missions ;
- l'animation missionnaire dans la Province et dans la Congrégation ;
- le volontariat des jeunes et le volontariat laïc.

Comportements à cultiver :

- le désir d'être à la hauteur de sa tâche pour donner le meilleur de soi-même dans la mission d'évangélisation ;
- l'ouverture à de nouveaux contenus et à de nouvelles méthodes qui puissent améliorer l'efficacité apostolique dans le milieu où l'on se trouve ;





- la conscience de sa fragilité et de sa pauvreté dans l’accomplissement du mandat missionnaire, et donc le besoin du recueillement et de la prière, de l’autoévaluation de son action et d’une détermination renouvelée d’avancer avec un engagement plus grand et une plus grande ferveur.

Expériences à promouvoir :

- réfléchir sur ses propres expériences et les partager en vue de maintenir vivantes la « *passion pour le salut des autres et la joie de partager l’expérience de la plénitude de vie en Jésus* » ;⁷⁷
- profiter des journées d’étude et de réflexion avec les membres de la Famille Salésienne et les collaborateurs laïcs sur des thèmes qui regardent l’évangélisation et la culture, l’engagement pour les missions « *ad gentes* » ... ;
- se servir des instruments de communication sociale pour une évaluation critique des cultures nouvelles et émergentes, et mettre en valeur les opportunités qu’elles offrent pour la proclamation de l’Évangile ;
- apprendre de nouvelles méthodes d’évangélisation ;
- animer des groupes missionnaires.

7. Critères pour le discernement de la vocation salésienne missionnaire “*ad gentes, ad exteros, ad vitam*”

Personnes impliquées dans le discernement à différents niveaux :

- le confrère accompagné de son guide spirituel et de son confesseur ;
- la communauté du confrère, c’est-à-dire : le directeur, les formateurs et les confrères ;
- le Provincial et son Conseil ;

⁷⁷ P. CHÁVEZ, « Discours de clôture du CG 26 » in GC XXVI, p. 137.



- le Conseiller Général pour les Missions.

Contre-indications pour la vocation missionnaire :

- recherche de l'aventure et simple envie de changer de lieu de travail ;
- sollicitation de la part d'autres personnes : parents, confrères, amis ;
- fuite de ses propres problèmes relationnels, personnels, professionnels ;
- incapacité de s'intégrer à la vie et à l'apostolat de la communauté. Si un tel confrère est envoyé dans les missions, il est exposé à un contexte qui l'engage encore davantage (à cause de la langue, de la culture et d'autres facteurs) et sa situation empire plutôt que de s'améliorer.

Éléments insuffisants

- *Une motivation missionnaire vague ne suffit pas* : par exemple un vague désir de travailler pour les jeunes pauvres ou dans un contexte de pauvreté...
- *Un enthousiasme superficiel pour les missions ne suffit pas* s'il n'est pas accompagné de comportements concrets d'engagement, d'esprit de sacrifice, de générosité : un tel enthousiasme ne durera pas longtemps.

Critères généraux de discernement vocationnel pour le confrère et pour le Directeur et son Conseil.

Trois aspects indispensables : (1) une intention droite, (2) une décision libre, (3) des qualités nécessaires.



Les qualités nécessaires sont les suivantes :

- bonne santé ;
- maturité humaine ; sens des responsabilités, capacités relationnelles ;
- personnalité robuste ; équilibre psychologique, persévérance dans les difficultés
- patience, compréhension, humilité, capacité d'apprécier les valeurs authentiques d'autres cultures et d'autres religions et de s'adapter au changement de situations ;
- esprit surnaturel pour ne pas réduire la mission à quelque chose de purement philanthropique ou de simple travail social ;
- esprit de foi ; enracinement dans le Christ moyennant une vie de prière personnelle et communautaire centrée sur l'Eucharistie et régulière dans la réception des sacrements ;
- vie salésienne vécue avec un zèle missionnaire démontré par son ardeur de faire connaître Jésus, surtout aux jeunes les plus pauvres et les plus marginalisés ;
- profond amour pour l'Église et la Congrégation ;
- esprit de sacrifice ; générosité ; contentement des conditions dans lesquelles on se trouve ;
- force de supporter la fatigue et l'absence de résultats dans les efforts fournis ;



- souplesse et capacité de s'adapter et d'aimer la vie dans une communauté interculturelle ;
- capacité d'apprendre une nouvelle langue ;
- capacité de vivre en communauté et de travailler en équipe avec les autres membres, les laïcs et les jeunes ;
- communion et obéissance dans la pastorale d'ensemble guidée par son Évêque.

8. Préparation spécifique du Salésien missionnaire

Le Salésien qui se sent appelé à être missionnaire hors de son pays, de son milieu culturel et de son groupe linguistique (*ad exteros*)⁷⁸, au milieu de ceux qui n'ont pas encore reçu l'Évangile et au milieu de qui l'Église n'est pas encore complètement établie (*ad gentes*)⁷⁹, dans un engagement pour toute la vie (*ad vitam*)⁸⁰, peut se présenter à tout moment pour servir dans les missions.

On préfère les confrères jeunes pour leur facilité à apprendre une nouvelle langue, à se familiariser avec une nouvelle culture et pour leur esprit d'adaptation ; généralement on désire qu'ils finissent le processus de discernement de leur vocation missionnaire durant le postnoviciat, mais cela est également possible durant la formation spécifique du Salésien prêtre et du Salésien coadjuteur.

Le Chapitre Général XIX a ouvert aussi la possibilité pour les Salésiens d'être missionnaires *ad tempus*, pour une durée de cinq ans au moins, « pourvu qu'ils soient reconnus aptes ». Cela peut se produire pour des tâches spécifiques et urgentes

⁷⁸ Cf. FABC Office of Evangelisation, «Consultation on Asian Local Church and Mission ad Gentes», a cura di Franz Josef Eilers, *For All the Peoples of Asia*, III, n.5, Claretian Publications, Quezon City 2002, p. 222.

⁷⁹ Cf. *Ad Gentes* 6

⁸⁰ Cf. *Redemptoris Missio* 66.



de l'activité missionnaire de la Congrégation ou pour aider le confrère à mieux discerner sa vocation salésienne missionnaire *ad vitam*.

Discernement

Le processus de discernement est un parcours graduel et progressif avec l'aide d'un accompagnateur spirituel. Dans ce processus, le candidat apprend, comme la Vierge Marie, à écouter la voix de l'Esprit, à purifier et à approfondir ses motivations, à discerner ses qualités et ses comportements qui déterminent son aptitude à la vie missionnaire salésienne. La communauté a aussi un rôle important dans ce cheminement. Pour cela, on se sert des *Critères pour le Discernement de la Vocation Salésienne Missionnaire*. Il est

Le processus de discernement est un parcours graduel et progressif

également possible de permettre aux candidats missionnaires, par exemple pour un an à titre d'essai, de faire l'expérience d'un travail en contexte missionnaire en dehors de sa propre Province. Cette expérience pourrait aussi servir pour le discernement de sa vocation missionnaire salésienne.

Lorsqu'à la fin du discernement, le candidat est appelé à servir dans le champ missionnaire, il envoie une lettre au Recteur Majeur dans laquelle il manifeste explicitement son désir de se mettre à la disposition de la Congrégation. Cela n'enlève pas la possibilité d'exprimer ses préférences ou ses prédispositions concrètes pour un territoire missionnaire déterminé ; cela vaut en particulier pour le Projet Europe.

Le Recteur Majeur, par l'intermédiaire du Conseiller pour les

Missions, entre en dialogue avec le Provincial du confrère, sollicitant de sa part et de son Conseil un avis écrit sur la vocation missionnaire du candidat, toujours en référence aux *Critères pour le Discernement de la Vocation Salésienne Missionnaire*.

À l'issue positive du discernement et après avoir obtenu l'avis du Provincial pour détacher le confrère au service des missions, le Recteur Majeur indique une destination au candidat.

Préparation

Durant la période qui précède le départ du confrère, la Province:

- offre au futur missionnaire, dans la mesure du possible, l'opportunité d'apprendre la langue et la culture du lieu auquel il est destiné, ainsi que de prendre part aux rencontres ou cours organisés par la Conférence des Religieux ou la Conférence Épiscopale pour les candidats aux missions ;
- offre la possibilité d'acquérir une connaissance des concepts fondamentaux de l'anthropologie culturelle et de la dynamique du dialogue interculturel ;
- envoie le missionnaire participer au Cours d'Orientation pour les nouveaux missionnaires organisé par le Dicastère pour les Missions comme préparation immédiate des missionnaires avant la remise du crucifix missionnaire ;
- prie et fait prier pour le confrère envoyé comme missionnaire.

Insertion

Pour sa part, la Province à laquelle a été confié le nouveau missionnaire crée climat d'accueil et le reçoit fraternellement quand il arrive.

Pour faciliter son insertion dans le nouveau contexte culturel, social et ecclésial, la Province :

- lui offre dès le début un programme d'orientation qui fasse connaître non seulement l'histoire, la culture et les valeurs du pays mais aussi l'histoire, la mission et les œuvres de la Province ;



- lui garantit le temps nécessaire pour apprendre la langue ;
- lui assure l'accompagnement initial avec un guide spirituel qui l'accompagne, le conseille durant les premières années de son insertion, restant à l'écoute de ses attentes, approfondissant ses motivations, corrigeant d'éventuels préjugés, l'aidant à rédiger son projet de vie salésienne missionnaire ;
- facilite son insertion progressive en évitant de le nommer à des postes de responsabilité durant les deux premières années ;
- organise des rencontres régulières, par exemple deux fois par an, pour les nouveaux missionnaires avec leurs Formateurs, leurs Directeurs et le Délégué provincial ; elle fournit en même temps au Directeur des indications sur le nouveau missionnaire accueilli ;
- lui donne la possibilité de participer au Cours d'Orientation pour les nouveaux missionnaires organisé soit par la Conférence des Religieux soit par la Conférence Épiscopale locale, pour connaître la culture locale et s'y laisser inculturer.

Au bout de cinq ans, on aide le missionnaire à évaluer son expérience missionnaire et en particulier :

- son intégration dans la vie et l'apostolat de sa Province ;
- son insertion dans la culture locale, particulièrement parmi les jeunes qui lui ont été confiés, sa capacité d'ouverture ;
- une réflexion sur son ardeur apostolique et son engagement dans la vie missionnaire.

Durant ce temps, le missionnaire qui se trouve en période de formation complète sa formation initiale, reçoit l'ordination sacerdotale et / ou fait la profession perpétuelle. Pour le stage pratique, on calcule les deux années prévues par les Règlements (n° 96) à partir de son insertion éducative et pastorale

dans la communauté locale de destination ; par exemple : le temps exclusivement réservé à l'étude de la langue ou aux procédures légales d'immigration n'entre pas dans le décompte des années de stage.



Formation continue

Le missionnaire s'insère pleinement dans le travail missionnaire de la Province et veille à sa formation continue, profitant des occasions offertes par la Province pour approfondir son rapport personnel avec le Christ comme source de son ardeur missionnaire, et pour s'insérer toujours davantage dans la culture du peuple à la lumière de la foi chrétienne et du charisme salésien.

Il prend part aux différentes rencontres de la Province (la journée communautaire, les rencontres de la communauté éducative et pastorale, de la Famille Salésienne et autres initiatives), du pays (comme, par exemple, les cours organisés par les centres régionaux salésiens de formation permanente et les rencontres organisées par la Conférence des Religieux ou la Conférence Épiscopale), et aussi de l'Université Pontificale Salésienne qui offre le cours de formation permanente pour les missionnaires.

S'il possède les aptitudes nécessaires qui correspondent aux exigences de la Province, le missionnaire est invité par le Provincial à se spécialiser en missiologie, anthropologie, dialogue interculturel, dialogue interreligieux, nouvelle évangélisation, dans le but d'offrir un service compétent à la Province.



2. Sainteté Salésienne Missionnaire



Une activité fondamentale du DPAM est la promotion de la sainteté missionnaire salésienne, dans la pastorale. Nous avons de nombreux exemples significatifs de missionnaires de notre famille, dont beaucoup nous sont présentés comme un modèle de sainteté dans l'Église.

Voici quelques modèles de missionnaires ad gentes. Connaître leur vie, les faire connaître, les imiter et les invoquer est un service d'animation missionnaire.

- **Saint Louis Versiglia**, évêque, martyr (Italie - Chine)
- **Saint Calliste Caravario**, prêtre, martyr (Italie - Chine)
- **Bienheureuse Laure Vicuña**, adolescente (Chili - Argentine)
- **Bienheureux Variara**, prêtre (Italie - Colombie)
- **Bienheureux Artemide Zatti**, religieux (Italie - Argentine)
- **Bienheureuse Maria Romero Meneses**, vierge (Costarica - Nicaragua)
- **Bienheureux Zeffirino Namuncurà**, laïque (Argentine)
- **Bienheureuse Marie Troncatti**, vierge (Italie - Équateur)
- **Vénérable Vincenzo Cimatti**, prêtre (Italie - Japon)
- **Vénérable Simon Srugi**, religieux (Terre Sainte)
- **Vénérable Rodolfo Komorek**, prêtre (Pologne - Brésil)
- **Vénérable Laure Meozzi**, (Pologne), vierge (Italie - Pologne)
- **Vénérable Attilio Giordani**, (Italie), laïc (Italie - Brésil)
- **Vénérable de Dieu Stefano Ferrando**, évêque sdb (Italie - Inde)
- **Vénérable de Dieu Ottavio Ortiz**, évêque sdb (Pérou)
- **Vénérable de Dieu Francesco Convertini**, prêtre sdb (Italie - Inde)
- **Vénérable Giuseppe Vador**, prêtre sdb (Hongrie - Cuba)
- **Serviteur de Dieu Carlo Crespi Croci**, prêtre sdb (Italie - Équateur)
- **Serviteur de Dieu Oreste Marengo**, évêque sdb (Italie - Inde)
- **Servante de Dieu Matilde Salem**, laïque (Syrie).
- **Serviteur de Dieu Andrea Majcen**, prêtre sdb (Slovénie - Chine, Vietnam)
- **Servante de Dieu Anna Maria Lozano**, hh.ss.cc. (Colombie)



- **Serviteur de Dieu Carlo Della Torre**, prêtre sdb (Italie - Thaïlande)
- **Serviteur de Dieu Carlo Braga**, prêtre sdb (Italie - Chine, Philippines)
- **Servante de Dieu Antonietta Böhm**, religieuse, FMA (Allemagne - Mexique)
- **Serviteurs de Dieu Rodolfo Lunkenbein et Simon Bororo** (Allemagne - Brésil, Brésil - Brésil)

Et beaucoup d'autres, qui sans avoir une cause ouverte de béatification, en Afrique, en Amérique, en Asie, en Europe et en Océanie, ont passé leur vie à servir les jeunes, certains même le martyre.

1. Le Cardinal Jean Cagliero (1838-1926)

Premier missionnaire salésien

- 1838 - il est né à Castelnuovo d'Asti,
- 1851 - 1875 il vit à l'Oratoire à Turin - Valdocco (études, sacerdoce, apostolat, musique...)
- 1854 et 1859 il se trouve dans le premier groupe qui prend le nom de 'Salésiens' et parmi les premiers Salésiens
- 1862 - Il est ordonné prêtre ; il est nommé catéchiste à l'Oratoire
- 1874 - Il nommé premier directeur des FMA à Mornese
- 1875 - 11 novembre il part pour l'Argentine comme le chef de la première expédition missionnaire
- 1877 - Au CG1 est élu le premier Catéchiste général de la Congrégation (en 1884)
- 1884 - Il est consacré premier évêque, en 1885 il retourne en Patagonie (siège à Viedma)
- 1908 - Il est nommé Délégué apostolique de Costa Rica et Nicaragua
- 1915 - Il devient le premier cardinal salésien, 1920 - Évêque de Frascati (Rome)
- 1922 - L'institut missionnaire d'Ivrée (Piémont) porte son nom

1926 - Il meurt à Rome, son corps est transféré à la cathédrale de Viedma-Patagonie (1964)

11 novembre 1925 ; souvenirs lors du départ des 224 nouveaux missionnaires.

...« Laissez qu'aujourd'hui moi, le premier des missionnaires, vous répète ce que Don Bosco nous avait dit avec toute l'ardeur de de son âme : *Cherchez seulement la gloire de Dieu et le salut des âmes!* ... Chers confrères, cinquante années d'expérience me permettent quelques recommandations :

... tout d'abord la **PRIÈRE**, priez! Soyez attachés au crucifix béni que vous avez reçu, et portez-le dans le cœur et dans votre âme chaque jour, à chaque instant de votre vie. Et ensemble avec cela, portez et élevez la couronne du Rosaire; soyez dévots de Marie Auxiliatrice, que tous le voient. Ensuite, prudence, **TEMPÉRANCE**; veillez pour que l'esprit de Don Bosco vive et œuvre continuellement. En troisième lieu : **TRAVAIL**; travaillez; c'est votre programme spécial. Travaillez, mais toujours unis à Dieu. Votre travail sera béni par Dieu s'il est fait avec rectitude d'intention, accompagné par votre sainteté de vie. Travaillez donc comme de bons Salésiens, toujours unis au Seigneur et pour le Seigneur. Finalement : **SOYEZ DES APÔTRES ET DES ÉVANGÉLISTES**. Comme St. Paul, le modèle des missionnaires, proposez-vous une seule chose: de faire connaître et aimer notre Seigneur Jésus Christ. Prêchez Jésus Christ dans la catéchèse, aux jeunes, aux adultes, et en tous vos enseignements et instructions religieuses. Mais rappelez-vous que la Parole de Dieu est également prêchée avec le travail, avec la vertu, avec la sainteté de la vie. Inculquez et





propagez, comme voulait Don Bosco, la dévotion à Jésus Eucharistie et à la très sainte Vierge Marie Auxiliatrice; et vous aussi, vous verrez ce que sont les miracles.”

2. Saints Martyrs et missionnaires **Mons. Luigi Versiglia et Calisto Caravario**

(Fête liturgique - 25 février ; date de canonisation :
l'an 2000, ils font partie des 120 martyrs chinois)

Luigi Versiglia (1873 Italie, Oliva Gessi - 1930, Shiu Chow, Chine)

ITALIA - Cheminement salésien, préparation pour la mission
1885-1888 - Valdocco, Ginnasiale (3 classes) - proche du Don
Bosco, 1889 première profession SDB

1893 - Roma, Université Grégorienne (3 ans : il termine la licence
en philosophie)

1893 - Foglizzo, assistant des novices à Foglizzo (1895 - ordi-
nation sacerdotale)

1896 - Genzano, maître des novices.

CINA - Le chemin missionnaire

1906 - 1910 : Première expédition en Chine : Macao, Directeur
de l'Orphelinat Immaculée Conception.

1911 - 1918 : Hengshan (Canton-Chine), mission en Chine pour
les lépreux.

1912 : Macao - Orphelinat ré-ouvert et école professionnelle.

1918 : Vicariat Apostolique di Shiu-
chow confié par le Saint Siège à
la Congrégation Salésienne
(Érigé en 1920 ; 6 résidences
MEP-12 stations missionnaires, 3
écoles, 1479 fidèles catholiques)
1921 : Canton - consacré Évêque ;
1924 : Shanghai - Il participe au
Premier Concile de l'Église
Chinoise



1926 : USA, Canada - participation au Congrès Eucharistique, rassemble des aides pour la mission

1929 : Le Vicariat a grandi - présence des SDB, HMA, 15 stations missionnaires, 11 églises et 16 chapelles, 23 écoles (800 élèves), orphelinat, séminaires, 3803 fidèles catholiques (augmentation)

1930 : Litowtsui (martyrisé ensemble avec Callisto Caravario (le 25 février)

PROFIL missionnaire - spirituel de Mons. Versiglia

Philosophe, formateur, architecte, (églises, écoles, orphelinat, séminaire), fondateur d'une congrégation religieuse chinoise (Annonciatrices du Seigneur : membre de la Famille Salésienne depuis 2005). Esprit de sacrifice - humilité - pénitence pour les missions - union avec Dieu - 14 lettres au Carmel de Florence révèlent sa haute tension missionnaire.

- Le missionnaire qui n'est pas uni à Dieu est un canal qui se sépare de sa source
- Le missionnaire qui prie beaucoup, fera aussi beaucoup des choses.
- Aimer beaucoup les âmes, cet amour sera le maître de toutes les initiatives pour les faire du bien.
- Aspirer toujours et en tout au meilleur, mais se contenter de ce qui arrive.
- Sans Marie Auxiliatrice nous, les Salésiens, nous ne sommes rien.

(1920 ✕ Mons. Luigi Versiglia)

PROFIL missionnaire - spirituel du P. Caravario

Ordonné, précis, obéissant aux supérieurs et aux parents, respectueux, plein de zèle pour les choses d'église, maître de liturgie pour ses compagnons, une foi profonde, bonté et intégrité morale. Caractère timide, peu porté aux jeux, il préfère la conversation, bonne adaptation. Il aime la théologie et l'étude des langues - portugais, français, anglais, Les langues de Shangai et de Canton.



Les 82 lettres, écrites en cette période à la mère, débordent de ce désir ardent : être prêtre, prêtre saint pour conduire les âmes à Dieu ; on peut y admirer tout son amour pour Dieu, pour qui il était prêt à tout, même le sacrifice suprême de la vie : «Maintenant ton Calliste n'est plus à toi, il doit être entièrement du Seigneur, entièrement consacré à son service ! Mon sacerdoce sera-t-il court ou long ? Je ne sais pas, l'important c'est que je fasse bien et qu'en me présentant au Seigneur je puisse dire que j'ai, avec son aide, fait fructifier les grâces qu'il m'a données». A l'époque du Timor, la soif de sainteté s'accompagne du désir ardent de sacrifier sa vie pour le salut des âmes et le pressentiment du martyre. Il se présentera au Seigneur avec ses fruits l'année suivante, un prêtre de huit mois.

3. Bienheureux Luigi Variara (1875-1924)

Un très jeune missionnaire parmi les lépreux

1875 - Il naît à Viarigi - Asti (Italie) le 15 janvier.

1887 - Il entre dans l'oratoire de Valdocco et y trouve Don Bosco.

1891 - Il entre au noviciat.

1892 - Il émit ses vœux perpétuels dans les mains du bienheureux Don Rua, qui lui murmure : « Variara, ne varie pas. »

1894 - Il est envoyé en mission à Agua de Dios (Colombie) pour travailler avec les lépreux.

1905 - Il fonde la Congrégation des « Filles des Saints Cœurs de Jésus et de Marie. »

1923 - Il meurt le 1er février à Cúcuta.

1932 - Son corps est emmené à Agua de Dios.



2002 - Il est béatifié par le Pape Saint Jean Paul II (Fête liturgique le 15 janvier).

1891 est l'année décisive de sa vie. Recueilli dans la prière, concentré sur de sérieuses réflexions, il comprend que devenir salésien ne signifie pas choisir une profession, mais consacrer toute sa vie à Dieu et aux gens que Dieu lui confiera.

Au cours de cette année, arrivent des lettres de nombreux missionnaires. Cinq lettres arrivent également du P. Unia, missionnaire parmi les lépreux d'Agua de Dios, en Colombie. Elles racontent simplement l'héroïsme de tous les jours pour donner aux enfants et aux adultes touchés par cette terrible maladie un peu de joie et d'espoir chrétien.

2 octobre 1892. À 17 ans, Luigi Variara, agenouillé devant le bienheureux Don Rua, émit ses vœux perpétuels de chasteté, de pauvreté et d'obéissance. Et il demande à être envoyé aux missions. Il commence ses études qui le mèneront au sacerdoce à Turin-Valsalice, au séminaire salésien pour les missions étrangères. Ici, au mois de mai 1894, le missionnaire P. Unia arrive malade et fatigué. Il se sent proche de sa fin et il est venu en Italie à la recherche de jeunes Salésiens qui prennent sa place parmi les lépreux.

Voici ce que Luigi Variara écrit : « J'ai écrit mon souhait de partir pour la Colombie sur une feuille et j'ai demandé cette grâce à Notre-Dame. J'ai placé la feuille sur le cœur de la Bienheureuse Vierge, entre elle et son Enfant, et j'ai attendu avec une foi et une espérance extrêmes : ma prière a été entendue. Au début de la neuvaine, le P. Unia est venu à Valsalice pour choisir son missionnaire parmi les nombreux clercs au nom de Don Rua.

Quelle surprise pour moi de voir que, parmi les 188 séminaristes qui avaient la même aspiration, s'arrêtant devant moi, il a dit : « C'est le mien. » Puis, m'appelant à part, il m'a demandé si je voulais aller en Colombie à l'hôpital d'Agua de



Dios. J'ai dit oui, avec une joie qui semblait être un rêve. J'ai toujours attribué cette grâce à Marie Auxiliatrice. »

Un rapide adieu à son pays, à sa famille, puis quarante jours de voyage : à travers l'Océan Atlantique, puis en bateau pour mille kilomètres sur le fleuve Maddalena, et encore quatre jours à cheval jusqu'à Agua de Dios. « Nous sommes arrivés ! – écrit le P. Variara – Notre arrivée a été presque soudaine, mais quel accueil nous ont réservé les chers lépreux : ils semblaient presque guéris à la seule vue du P. Unia, qu'ils aimaient vraiment tant ». Nous sommes le 6 août 1894.

4. Francesco Convertini, Vénérable (1898-1976)

L'ami de tous

1898 - Né en Italie (Cisternino, proche de Brindisi)

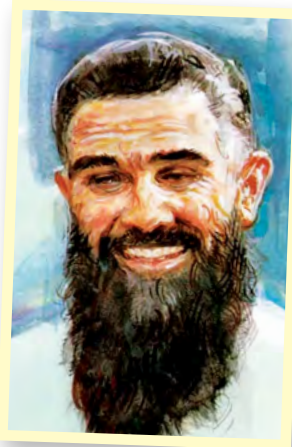
1916 - Militaire au front dans la première guerre mondiale, prisonnier et interné (Hongrie)

1920 - Fonctionnaire des finances : Trieste, Pola e Torino - là il connaît les Salésiens

1924 Envoyé à l'Institut missionnaire "Cardinal Cagliero" (Ivrea)

1927 - Membre de l'expédition missionnaire en Inde - Kolkatta; fait son noviciat à Shillong

1935 - Prêtre, travaille à Bhoborpara (1939), à Ranabondo (1942), à Krishnagar (jusqu'au 1976).



PROFIL spirituel - missionnaire (missionnaire itinérant)

Caractérisé par sa simplicité, sincérité, disponibilité à tout sacrifice, honnête et constant. Sa seule grande difficulté était les études – malgré son effort acharné – durant toute sa vie. Il n'a jamais appris correctement la langue locale, (bengalie)

et pourtant il a su entrer tellement comprendre les gens que tous le sentaient comme leur plus grand ami. Don Convertini se donna complètement aux gens. “Personne à Krishnagar eut tant d’amis, tant des fils spirituels parmi les ignorants et les sages, parmi les pauvres et les riches. Il ne faisait pas des grands discours ni des prêches, il n’en était pas capable, mais il parlait tête à tête avec chacun et entraînait dans toutes les maisons et les familles.” Il était le seul à pouvoir accéder dans les endroits dans lesquels aucun étranger ne pouvait entrer. Il était toujours sur le chemin, de village en village. Ses moyens de transport étaient le cheval et la bicyclette. Mais surtout il préférait charger sur les épaules son sac à dos et marcher à pied, puisque comme ça il pouvait rencontrer les gens et leur parler du Christ. Il est, sans doute, un modèle de vie salésienne missionnaire, un exemple d’inculturation vraie, un maître de vie intérieure, et d’abnégation en clef pastorale.

La vie du serviteur de Dieu est riche en expressions d’héroïcité, liées à sa charité, à ses pénitences, et à l’émerveillement de l’homme de Dieu qui porte “l’eau de Jésus qui sauve”. Des millions de baptêmes ont été conférés par lui. Il se dépouillait de tout pour le donner aux pauvres, même de ses propres habits, ses sandales, son lit et sa nourriture. Il dormait toujours par terre. Faisait des longs jeûnes. Pauvre, jusqu’à l’invraisemblable.

Il y a tant d’épisodes, nombreux, enrichis aussi de dons surnaturels, suffisamment attestés, qui lui procurent une renommée de sainteté même pendant sa vie. Il appartient à tous, sans distinction de religion, caste ou condition sociale. Il fut aimé de tous. Cela s’est fait évident à l’occasion de sa mort quand on a vu arriver à la Cathédrale une foule des musulmans et d’hindous. Il est mort le 11 février 1976. Ses derniers mots ont été :

« Ma Mère, je ne t’ai jamais attristé en vie... maintenant Toi, aide - moi ».



5. Vincenzo Cimatti, Vénérable (1879-1965)



Le “Don Bosco du Japon”

1879 - Il naît à Faenza (Italie) le 15 juillet.

1882 - À l'âge de trois ans, il voit Don Bosco : « Regarde, regarde Don Bosco, » lui dit sa mère.

1912 - Il est Professeur de musique et directeur de l'Oratoire Saint Louis de Turin.

1925 - À l'âge de 46 ans, il part en mission au Japon (Myasaki).

1965 - Il meurt à Chofu (Tokyo).

1991 - Il est déclaré vénérable.

Le P. Cimatti est une figure dessinée directement par Don Bosco, dont il incarnait toutes les vertus. Penser à lui, c'est penser immédiatement à son visage souriant, jovial et accueillant. Un témoin a déclaré : « Quand il se présentait, il faisait sourire les murs. » Il était bon avec tout le monde et toujours. « Mais que devons-nous faire pour être qualifiés de mauvais par le P. Cimatti ? », se demandait-on. Il était extrêmement travailleur. « Don Bosco n'a jamais dit “ assez ”, » répétait-il à ceux qui l'invitaient à se reposer un peu.

Sa vie parmi les Japonais est un merveilleux exemple d'inculturation : « Il s'adaptait comme l'eau s'adapte dans un récipient », a-t-on dit de lui. Un jour, après avoir mangé dans le train le « bento » (une sorte de panier-repas), il entend un voyageur dire : « De la façon dont vous avez mangé le bento, j'ai compris que vous aimez le Japon. » Il utilisait beaucoup la musique pour l'évangélisation. Et il n'a pas tardé à composer de la musique... japonaise !

Un homme si doué et pourtant si humble ! « Avec tous ses talents, il ressemblait à un mendiant. » Une fois, lors d'une visite canonique à une communauté de sœurs, la sœur concierge, qui ne le connaissait pas, ne lui a même pas dit d'entrer, car elle

pensait que c'était un mendiant. « En écoutant les confessions, il semblait vouloir se charger de nos fautes... Il semblait être le pénitent. » On peut dire que toute son existence a été une tension continue vers le « plus. » Une de ses célèbres maximes est révélatrice : « Nous devons faire tout ce que nous pouvons et... un peu plus ! » Mgr Cimatti est sans aucun doute l'un des Salésiens les plus réussis, les plus complets, les plus sympathiques et les plus harmonieux : c'est un maître d'harmonie !

6. Joseph Vador, Vénérable (1909-1979)

La bonté pastorale

1909 - Il naît à Dorog (Hongrie) le 29 octobre.

1927 - Il commence le noviciat salésien à Szentkereszt.

1932 - Il émit ses vœux perpétuels le 13 août.

1936 - Il est ordonné prêtre dans la basilique Marie Auxiliatrice.

1936 - Il est envoyé en mission à Cuba (Guanabacoa).

1961 - Il reste curé de l'église du Carmel, après l'expropriation de toutes les écoles.

1979 - Il meurt saintement à Santa Clara (Cuba).

2017 - Il est déclaré vénérable.



Dans une société déchirée par la haine et la violence, le P. Vador était un témoin héroïque de la réconciliation et de la paix, faisant tout pour consoler les malades, les blessés et les pauvres et risquant personnellement sa vie en tant que médiateur pour une paix sans effusion de sang. Il s'est proposé comme médiateur de la paix entre les troupes de Che Guevara et celles du colonel Cornelio Rojas, de l'armée du général Batista. On a dit de lui : « C'était l'un des cœurs les plus aimables, les plus délicats et les plus nobles du clergé de Villa Clara. »



Le P. Vador peut être comparé à Saint François de Sales pour sa docilité patiente, son action prudente, sa sagesse éclairée dans la direction spirituelle des âmes ; et à Saint Jean Bosco pour son dynamisme apostolique, son amour des jeunes pauvres, son esprit de foi, sa joie pacifique et ses manières cordiales. Il est décédé le 8 octobre 1979, après plusieurs années de souffrances intenses qui l'avaient réduit à l'immobilité presque totale, alors que sa petite chambre de malade devenait un « autel » et un « confessionnal. » Ce jour-là, beaucoup s'écriaient en pleurant : « Un saint est mort ! » L'évêque diocésain a écrit : « La Congrégation Salésienne perd un fils, le Diocèse un prêtre exemplaire et les fidèles un père bien-aimé. » Le secret de son charme humain et spirituel était motivé par sa bonté, sa douceur et son amabilité.

Faire du bien et prendre soin du salut des âmes était sa seule préoccupation pendant les 43 ans de son travail à Cuba. Sa personnalité, sa spiritualité et sa créativité pastorale ont profondément marqué le diocèse de Santa Clara.

7. Rodolphe Komorek, Vénérable (1890-1949)

Le prêtre saint.

1890 - Nacque nella Slesia (in quel tempo sotto il dominio dell'Austria, oggi Polonia) il 11 agosto.

1890 - Il naît le 11 août en Silésie (à l'époque sous la domination de l'Autriche, aujourd'hui en Pologne).

1913 - Il est ordonné prêtre.

1914 - Il devient aumônier militaire.

1919 - Il est nommé curé de la paroisse de Fryšták.

1922 - Il entre au noviciat salésien.

1924 - Il est affecté au Brésil pour assister les émigrés polonais.



1929 - Il se prépare pour ses vœux perpétuels à Niteroi.

1949 - Il meurt à San José dos Campos (Brésil).

1995 - Il a été déclaré vénérable.

L'Inspecteur écrit au directeur, le P. Ladislao Paz : « J'ai la conviction de vous envoyer un saint. » Le P. Ladislao se rend vite compte que ce n'est pas une exagération. Il écrit : « Avant et après les confessions, il priait longtemps. Son confessionnal était toujours entouré de nombreuses personnes qui le cherchaient pour recevoir l'absolution et les conseils appropriés qu'il donnait : brefs, incisifs et pratiques. Je me confessais auprès de lui chaque semaine. Pendant la nuit, en tant que directeur, j'étais obligé de faire le tour de la maison. Plusieurs fois, je m'apercevais qu'il y avait une lumière allumée dans la chapelle. En m'approchant, je voyais le P. Rodolphe étendu sur le sol, les bras ouverts en croix. Il priait là-bas. » Et le P. Pinto Ferreira : « Il était recherché pour les confessions par ses confrères salésiens et par le clergé extérieur. Quand il confessait les prêtres, on remarquait une grande timidité et humilité en lui. Après la confession, il surprenait le prêtre pénitent en embrassant sa main. Parfois, il m'est arrivé que, terminée ma confession, il me passait son étole et s'agenouillait pour faire sa confession. » Il n'était pas qu'un confesseur. On lui avait donné 28 heures d'enseignement par semaine ! Quand quelqu'un se présentait à la recherche d'un prêtre pour assister un malade, il était le premier à s'offrir. Il courait dans la sacristie pour prendre le Saint Sacrement dans le tabernacle, prenait le cheval par les rênes et partait. Tout au long du voyage, il récitait le chapelet. Parfois, il devait atteindre des huttes lointaines, sur de hautes collines sans routes. Mais il allait, pleuvait ou faisait soleil, égrenant son chapelet noir, déjà très usé, qu'il n'a jamais voulu changer avec un autre.

Le P. Rodolphe était profondément humble. Il évitait toujours de parler de lui-même et il est resté silencieux à l'occa-



sion du jubilé d'argent de son sacerdoce. Au séminaire de Lavrinhas, on a vite procédé à le célébrer. Ne pouvant plus éviter l'hommage, il a dit aux séminaristes dans la bonne nuit : « Célébrez, chers amis, mais je tremble. Je dois rendre compte de 25 ans de sacerdoce. Je suis terrifié. Je tremble. »

Il passait des heures entières en adoration devant le Saint Sacrement et il était dévoué à Notre-Dame. Dans la chapelle ou en se promenant, il tenait le chapelet dans ses mains. Extrêmement sévère envers lui-même, il était profondément indulgent et bienveillant envers les autres. Il y avait une perception humaine très profonde en lui ; il n'imposait pas son mode de vie aux autres. Il était très réservé et simple, mais toujours gentil et aimable avec les personnes auxquelles il parlait. Tout le monde aimait sa présence et voulait l'entendre parler de Dieu. Il amenait les gens à se rapprocher de Dieu et à mieux vivre leur vie de foi. Son dévouement envers les autres surprenait tout le monde. Il n'y avait ni fatigue, ni sommeil : aucune maladie ne pouvait le retenir, quand il recevait un appel ou une demande d'aide. Dans cette effusion constante, il a été consommé jusqu'à sa mort.

8. Attilio Giordani, Vénérable (1913-1972)

Missionnaire de l'Oratorio



1913 - Il naquit à Milan, son frère devient salésien (Don Camillo)

1929 - 1972 : catéchiste à l'oratorio, de 16 à 60 ans.

1929 - Animateur à l'oratorio de St Agostino, Milan. Il devient célèbre comme acteur comédien, catéchiste, joueur de foot, cycliste, directeur de théâtre, formateur.

1944 - 1972 : Marié à Noemi (3 enfants : Pier Giorgio, Maria Grazia et Paola).

- 1947 - 1971 : Il travaille à la société “Pirelli” (Milan, dans l’administration, syndicaliste)
- 1954 - 1958 : Il lance à l’oratorio “La croisade de la bonté” qui se répand partout en Italie
- 1962 : Première crise cardiaque, il réduit le rythme de travail et d’apostolat ; il obtient la retraite anticipée
- 1972 : Il part comme missionnaire laïc au Brésil - Opération Mato Grosso in Campo Grande, en suivant la famille de sa fille et meurt de crise cardiaque après 150 jours dans les missions. Ses dernières paroles “Il n’y a pas de prédications à faire. La prédication est vivre !”

Un Décalogue du catéchiste (écrit par Attilio)

- I. Limiter la mission du catéchiste à l’enseignement seulement construit peu.
- II. Le problème est former les jeunes à les faire vivre chrétiennement. Les activités de classe et de groupe doivent tendre à ceci.
- III. Il est nécessaire de vivre ce que l’on veut faire vivre.
- IV. Bien enseigner le catéchisme, être expert en pédagogie, sont d’excellentes qualités qui s’annulent si la présence est rare et discontinue de la part du catéchiste.
- V. Pour enseigner aux jeunes la ponctualité à la Ste Messe festive et au catéchisme, il est nécessaire que le catéchiste arrive avant leur début.
- VI. La classe et le groupe sont formés de personnes. Chaque jeune doit être connu, aimé, suivi même quand les choses ne vont pas bien.
- VII. Il faut de la constance : d’autres récolteront. Les jeunes qui aujourd’hui promettent peu, peut-être demain seront des apôtres. Les choses du genre se répètent.
- VIII. Les réalités “classe” et “groupe” ne sont pas des réalités isolées; tout en ayant une dynamique propre, elles vivent les activités communautaires de l’Oratoire et s’ouvrent à la paroisse et au monde.



- IX. Pour stimuler la présence des jeunes, une chose excellente est rendre la vie communautaire de classe intéressante. Les concours, les compétitions peuvent servir à ce but. L'échec de ces activités : faire des injustices, ne pas afficher périodiquement les résultats, ne pas donner aux méritants les prix promis
- X. Quand la classe est vitale, les jeunes seront le pont entre l'oratorio et la famille

“Dans sa vie, il chercha à être ce qu’il croyait ; il chercha à être une icône de Jésus” (cardinal Carlo Martini, SJ - 21.11.1994)

9. Andrej Majcen, Serviteur du Dieu (1904-1999)

Le Don Bosco du Vietnam



- 1904 - Né à Maribor (Slovénie)
- 1925 - Noviciat salésien, formation initiale
- 1933 - Ordonné prêtre, envoyé comme missionnaire en Chine (Kunming en 1951), Macao.
- 1952 - Envoyé au Vietnam du Nord (Hanoi - fondation de l'œuvre), retour à Hong Kong (1954)
- 1956 - Envoyé au Vietnam du Sud (Saigon) jusqu'en 1976
- 1976 - Envoyé à Tainan (Taiwan)

jusqu'en 1979 (retour à la patrie: Ljubljana, Slovenia)

1999 - Mort à Ljubljana

“Je remercie le Seigneur de m'avoir appelé et de m'avoir donné le courage de suivre son appel. L'aventure de la vie à laquelle Dieu nous envoie est très significative” a déclaré plusieurs fois.

CHINE: La mort de l'évêque Mons Versiglia et du prêtre Caravario, martyrisés, (1930) nous a réveillé la pensée des missions: “ J'annoncerai l'Évangile aux chinois en langue

chinoise ” était sa parole. Il s’attacha ’eux comme à des frères et apprit rapidement la langue. Il avait de l’amour pour tous spécialement pour les jeunes pauvres et abandonnés. Tout le monde a trouvé en lui un ami sincère et un père.

DON BOSCO du VIETNAM: Don Majcen est l’un des fondateurs de la mission au Vietnam (Nord 1952, Sud 1956). Comme directeur, vicaire du provincial, maître des novices – il fut, surtout un éducateur de vocations religieuses, cewlui qui trasplanta le charisme de Don Bosco dans l’âme vietnamienne selon son principe attesté: “avec les vietnamiens, vietnamien, á la manière vietnamienne”. De rien, en 20 ans au Vietnam, pour cela il est appelé le “don Bosco du Vietnam”. Physiquement épuisé, mais spirituellement mûri, il a été reconnu comme guide spirituel et grand ami des jeunes.

SLOVENIE: Après sa rentrée en Ljubljana, Slovénie, il organisa un réseau des bienfaiteurs pour envoyer des moyens divers pour les salésiens du Vietnam. Après 1983 il a compris qu’il ne retournerait plus au Vietnam et il dirigea toute son énergie à la vie intérieure, sur le chemin de la sainteté. Il était un grand directeur spirituel recherché même de la part des prêtres et religieux jusqu’à sa mort à l’âge de 95 ans.

“Je te rend grâce, Seigneur, qui m’as appelé en me donnant le courage de répondre à ta voix... je te rend grâce, Dieu, de toute ma vie parcourue dans la patrie et en terre de mission... Je suis heureux d’avoir parcouru ce chemin. Je te remercie, Dieu, de m’avoir appelé dans la Congrégation Salésienne et de m’avoir envoyé annoncer l’Évangile dans les terres de l’Orient. Marie Auxiliatrice, je te remercie de tout, parce que je suis convaincu, comme je l’ai appris de Saint Jean Bosco, que tout ce que j’ai fait c’est Toi qui l’a fait, est ton Œuvre. Sans Marie, je ne suis rien. Sans être saint, je ne suis rien.”» (Andrej Majcen)



10. Costantino Vendrame, Serviteur de Dieu

(1893-1957). El Francisco Xavier del Nord Este de la India

1893 - Il naît à San Martino di Colle Umberto (Italie) le 27 août.

1913 - Il entre au noviciat d'Ivrea (Turin).

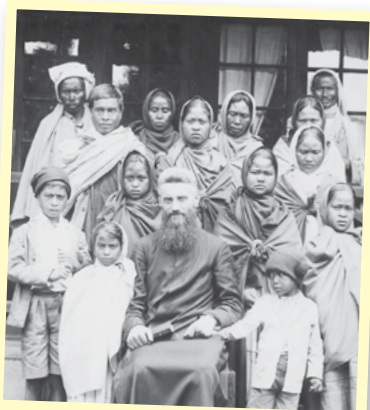
1915 - Il entre dans l'armée pour la Première Guerre mondiale.

1924 - Il est ordonné prêtre à Milan.

1924 - Il est envoyé comme missionnaire en Assam - Inde.

1957 - Il meurt à Dibrugarh le 30 janvier.

2006 - Sa cause de béatification a été ouverte.



Le P. Vendrame, envoyé en Inde dans les années Vingt du siècle dernier, s'est immédiatement consacré à l'évangélisation, pas dans un seul lieu, mais dans de nombreux endroits, rencontrant des gens, des familles et des villages, voyageant continuellement, sans craindre ni les intempéries, ni toutes sortes de dangers. Il était poussé par l'urgence d'étendre le royaume de Dieu, de préparer la venue du Seigneur partout dans le monde. Ainsi, en quelques années il parcourut des milliers et des milliers de kilomètres, malgré les difficultés du moment, se consacrant plus particulièrement à la tribu des Khasi.

Le P. Vendrame était envahi par la sainte impatience de Saverio. Comme lui, il semblait chercher le point d'appui pour soulever le monde entier à Jésus-Christ en un instant, avec le levier de la foi vivante. Un de ses discours aux jeunes religieux qui se formaient à Shillong pour leur future vie missionnaire est typique. Il expliquait la parabole du roi qui invite au banquet nuptial de son fils, à savoir l'appel au royaume messianique. L'élo-

quence du P. Vendrame devenait impétueuse surtout quand il expliquait : « Va dans les rues et le long des haies et contrains-les d'entrer, afin que ma maison soit remplie. » Ce « compelle intrare » (contrains-les d'entrer) était son cri de bataille. Il allait le long des haies des collines Khasi, dans les vallées profondes, annonçant la bonne nouvelle aux pauvres, aux humbles, les efforçant d'entrer avec la voix de l'amour et de la charité.

Tout cela révélait un extraordinaire dynamisme, qu'il puisait dans la prière et dans l'union avec le Seigneur. Et dans son ministère, il a continué ce voyage : il se déplaçait constamment ; il n'attendait pas que des gens aillent à lui, mais il traversait des villes et des villages pour annoncer la bonne nouvelle du Royaume. Le P. Costantino Vendrame a beaucoup voyagé, il est allé sans cesse vers les autres, animé par l'urgence de préparer la venue du Seigneur partout, et il a ainsi préparé la venue du Seigneur en lui-même. Après avoir dépensé toutes ses forces, son intelligence, son cœur, il terminera son existence en s'offrant pour ses frères, animé d'une intense charité apostolique, expression de son dévouement fervent au Sacré-Cœur de Jésus : il avait suivi pleinement l'inspiration que le Seigneur lui avait donnée et pour cela le mystère du Christ se renouvelait dans son âme.

En ce qui concerne la fécondité apostolique dans ces terres, il affirmait : « Ce sont les prières ici dans la mission de tant de bonnes âmes et des 200 jeunes et plus des deux orphelinats qui vivent tous dans une atmosphère de religiosité intense et d'esprit missionnaire. Et surtout le groupe fort de nos bons clercs et novices qui, ne pouvant pas encore se consacrer à l'apostolat extérieur, vivent la vie tout aussi active de l'apostolat missionnaire, avec la prière, la mortification, l'immolation secrète et intime, mais plus féconde précisément pour cela. Et les faits pas toujours ordinaires en sont un témoignage. »



11. Spiritualité salésienne pour nous missionnaires

Don Egidio Viganò, Rector Major, Carta - Actas n. 336 (1991)

L'activité missionnaire ne se base pas directement sur la capacité humaine. Le sujet protagoniste de toute la mission de l'Église est l'Esprit Saint: Il appelle, illumine, guide, donne du courage et efficacité ; son œuvre brille particulièrement dans la mission « ad gentes ». Le missionnaire est invité à entrer en spéciale syntonie avec l'Esprit du Seigneur. La spiritualité missionnaire, pour nous, n'est pas une autre spiritualité, elle est la même, **intensifiée et illuminée particulièrement par la perspective de la mission «ad gentes»**. (*Redemptoris Missio* 87-90)

1) Tout d'abord, nos missionnaires se sentent fortement **«enracinés dans la puissance de l'Esprit Saint»**. Ils ont rendu missionnaire toute la Congrégation. La RMI pose comme première condition de «se laisser conduire par l'Esprit».

2) **L'intériorité apostolique**, caractérisée par la charité du «Da mihi animas» (avec sa «grâce d'unité » qui unit de l'intérieur consécration et mission). La foi chemine sur les traces d'Abraham, père des croyants, qui laisse tout et qui part !



3) La centralité de Christ Bon Pasteur qui exige du SDB une particulière attitude pédagogique et pastorale, aidera le missionnaire à privilégier l'approche avec les destinataires dans l'esprit de la bonté qui dialogue, comme faisait Jésus.

4) L'engagement éducatif comme mission met en relief les aspects éducatifs avec la stratégie de Don Bosco. Cela invite le missionnaire à prendre au sérieux tous les d'éléments de maturation humaine qui aident à parcourir les chemins de l'Évangélisation. Cela comporte en plus la facilité de convivialité avec les gens, l'austérité de vie, le sens pédagogique du quotidien, le climat de sympathie dans la simplicité.

5) Le fait de vivre dans le contexte ecclésial situe le salésien au cœur de l'Église, c'est pourquoi le missionnaire vit et agit dans l'Église et pour l'Église, surtout dans la délicate phase de son édification. L'adhésion convaincue au magistère du Pape et des Pasteurs est pour nous un fort héritage spirituel à faire grandir dans chaque église locale.

6) La joie de travailler nous rappelle à nous Salésiens que nous sommes nés sur la "Colline des Béatitudes des jeunes » et que la joie est une note caractéristique de notre spiritualité. « La caractéristique de toute vie missionnaire authentique est la joie intérieure qui provient de la foi. »

7) La dimension mariale: toute la mission salésienne est considérée comme participation à la maternité ecclésiale de Marie, invoquée comme Auxiliatrice. Avec Marie nous implorons l'Esprit afin d'obtenir force et courage pour accomplir le mandat missionnaire. C'est Marie le modèle de cet amour maternel dont doivent être animés tous les missionnaires. (Don Egidio Viganó, ACG 336 – 1991)

Si la dimension missionnaire est vraiment un élément essentiel de notre charisme, cela veut dire qu'elle exige de notre spiritualité une lumière et une force spéciale pour se rendre présente et opérationnelle dans les missions, et aussi



que l'optique missionnaire approfondit et rend plus authentique la spiritualité salésienne elle-même.

12. Qui est le salésien - missionnaire *ad gentes*?

Don Egidio Viganò, Recteur Majeur, Lettre - Actes n. 336 (1991)

Nous tous Salésiens sommes des missionnaires des jeunes. Mais, nous ne le sommes pas partout au sens spécifique des missions «*ad gentes*». Pour être missionnaires salésiens *ad gentes* dans le style salésien *certaines conditions particulières sont requises*, surtout :

(1) vivre personnellement (par inspiration ou par disponibilité particulière dans l'obéissance) **une vocation spéciale caractéristiquement missionnaire «*ad gentes*»**: «Christ Seigneur appelle toujours dans la multitude de ses disciples ceux qu'Il veut, pour qu'ils soient avec Lui et pour les envoyer annoncer l'Évangile aux nations»;

(2) être envoyés par l'autorité légitime pour porter la foi vers ceux qui sont loin du Christ; ceci implique (de facto) **de sortir de sa propre patrie et de sa propre culture**;

(3) être généreusement engagés dans les services de l'évangélisation intégrale sans limite de forces et de temps ;

(4) se dédier constamment, même si cela coûte, à *s'insérer*



le plus possible dans le peuple et dans la culture des nouveaux destinataires (chemin d'inculturation) ;

(5) désirer de rester engagé «ad vitam» ; ceci est un aspect, affirme l'encyclique, qui conserve aujourd'hui toute sa validité : «il représente le paradigme de l'engagement missionnaire de l'Eglise, qui a toujours besoin de donations radicales et totales, d'impulsions nouvelles et audacieuses... sans se laisser intimider par les doutes, les incompréhensions, les refus et les persécutions».

L'engagement salésien pour les missions n'implique pas seulement l'intensification des sacrifices, mais aussi un vrai et abondant enrichissement d'authenticité salésienne.

Les Chapitres généraux nous ont demandé en général d'améliorer, dans toutes nos présences, la qualité pastorale. Ainsi, l'encyclique (RM) nous assure

qu'en augmentant l'activité spécifiquement missionnaire nous trouverons le secret et le coup de pousse pour atteindre un plus haut niveau dans toute l'activité pastorale : dans les missions, en effet, s'expérimente mieux que l'Evangile est la précieuse «bonne nouvelle» pour aujourd'hui, et que la foi des confrères se réveille quand ils proclament les événements du Christ.

L'activité missionnaire nous fait redécouvrir aussi l'originalité de notre pastorale particulière des jeunes... Pensons à l'Oratorio... l'oratorio de Don Bosco est conçu avec une perspective missionnaire pour les jeunes sans paroisse parce que «la mission est plus vaste que la communion» ; en lui, un groupe de jeunes plus mûrs dans la foi deviennent apôtres de leurs camarades («jeunes pour les jeunes»!) alors que les confrères se sentent appelés à se considérer concrètement «missionnaires des jeunes».

**Les confrères se
sentent appelés
à se considérer...
«missionnaires
des jeunes»**



3. Groupes Missionnaires

1. L'importance des associations dans la PJ (Cadre de référence pp. 149-152)

Nous nous référons, sous forme résumée, aux directives du *Cadre de Référence pour la Pastorale des Jeunes*, qui indique les lignes fondamentales de l'associationnisme dans la Congrégation. Ces éléments éclairent tout groupe missionnaire d'une présence salésienne.

La Pastorale Salésienne des Jeunes a dans l'expérience associative l'une des intuitions pédagogiques les plus importantes. Don Bosco a valorisé le groupe en tant que présence éducative capable de multiplier les interventions formatives. Cette dimension est une caractéristique fondamentale de l'éducation-évangélisation salésienne. Le Système Préventif requiert un environnement intense et lumineux de participation et de relations amicales, vivifié par la présence animante des éducateurs, et encourage toutes les formes constructives d'activité et de vie associative, une initiation concrète à l'engagement communautaire, civil et ecclésial (voir Constitutions 35 ; Règle 8). Voici cinq choix qualifiants pour les associations :

1. Construire un environnement familial, à travers des interventions appropriées et stratégiquement planifiées, dans lesquelles vit la pédagogie de la proximité, des relations et de l'affection : un environnement de familiarité dans lequel les propositions éducatives et évangélisatrices soient crédibles et assimilables en raison de l'intensité de leurs relations personnelles et du climat de joie partagée.

2. Opter pour le groupe en tant qu'environnement privilégié dans lequel se développe la proposition associative salésienne : une variété de groupes, ouverts à tous les jeunes, véritables protagonistes, et exprimant la diversité des itinéraires pédagogiques dans lesquels notre proposition pastorale est diversifiée. Ce critère implique une capacité d'accueil, prend en charge la formation à l'engagement chrétien, qualifie les animateurs, offre des moments intenses de coexistence et de partage de la vie, accompagne des groupes de la CEP.

3. Eduquer avec le cœur et le style de l'animation. Cela va-



lorise les ressources internes de chacun, en les renforçant ; suggère, motive et aide à grandir dans la vie quotidienne, à travers une relation libératrice et fiable. L'animation a le visage concret d'une personne : l'animateur, qui encourage la formation de groupes et l'avancement des recherches, des réflexions et des activités, aide, par sa compétence et son expérience, à surmonter les crises du groupe et à tisser des relations personnelles entre les membres ; cette animation présente aux jeunes des éléments critiques et approfondis, afin qu'ils sachent indiquer leurs propositions, leurs désirs et leurs recherches ; favorise la communication et la connexion entre les groupes de la CEP locale ; accompagne les composants individuels dans leur processus de croissance humaine et chrétienne.

4. Le groupe de jeunes doit viser à son insertion sociale et ecclésiale selon sa propre option vocationnelle. Nous promouvons : une préparation et un accompagnement qui rendent le jeune capable de participer à la vie de la société, en assumant ses responsabilités morales, professionnelles et sociales ; une insertion active dans le contexte civil ; une insertion dans la communauté ecclésiale. Les groupes locaux se rencontrent dans le Mouvement Salésien des Jeunes (SYM) : les individus, les groupes et les associations de jeunes qui, tout en maintenant leur autonomie, se reconnaissent dans la spiritualité et la pédagogie salésiennes, forment le SYM de manière implicite ou explicite.

5. Créer des communautés de jeunes-adultes permettant le soin de leur vie chrétienne et son partage. Ce sont des lieux dans lesquels on partage la vie, on discerne la volonté de Dieu à l'écoute de la Parole, on célèbre, on prie et on assume les engagements pastoraux pour les divers contextes ecclésiaux dans lesquels les membres sont insérés.

2. Objectif

Le Groupe Missionnaire Salésien, inséré dans le dynamisme de la Pastorale des Jeunes locale, entend participer activement au mandat missionnaire de Jésus-Christ d'aller proclamer. Par la prière, la réflexion et l'action, le groupe pro-

meut et anime l'esprit missionnaire dans son environnement et promeut l'intérêt pour la « première annonce », la « nouvelle évangélisation » et la mission ad gentes, tout en veillant à leur croissance dans l'engagement chrétien à la mission et à témoigner de la foi de tous en Christ.

3. Les groupes missionnaires au sein du SYM provincial

Dans différents contextes, parmi les différents types de groupes de jeunes de la PJ, apparaissent des groupes missionnaires qui maintiennent la flamme missionnaire en vie dans la communauté des jeunes et dans celle ecclésiale, une dimension de la vie chrétienne qui correspond à tous. Certains les appellent GRUMI (Gruppi Missionari, Groupes Missionnaires), GAM (Groupes d'Action Missionnaire), MGM (Movimento Giovanile Missionario, Mouvement Missionnaire des Jeunes), Groupes Cagliari, AGMS (Adolescenza e Gioventù Missionaria Salesiana, Adolescence et Jeunesse Missionnaire Salésienne), GM (Gioventù Missionaria, Jeunesse Missionnaire), etc.

a) Un itinéraire missionnaire par étapes

Cette dimension missionnaire devient concrète et opérationnelle dans les groupes de nos œuvres, à partir des écoles primaires jusqu'aux jeunes adultes des paroisses et des universités.

Les bonnes pratiques de certaines Provinces ont mis en évidence le dynamisme et la fécondité de ces groupes, qui





s suivent un chemin par étapes, avec des rites de passage, leurs propres itinéraires, des engagements missionnaires graduels.

Les **enfants** : Ils peuvent animer des journées missionnaires, des prières missionnaires, des activités de service et des collectes de fonds ; ils se rassemblent pour réfléchir à des thèmes et à des activités adaptés à leur âge.

Pour les **adolescents** et les **jeunes** : on propose ces groupes qui, au-delà d'animer leur propre communauté, approfondissent les thèmes missionnaires, les défis de l'évangélisation dans le monde contemporain. Les « **semaines missionnaires** » revêtent une importance capitale pour l'impact sur leurs vies ; pendant une période plus ou moins longue d'une semaine, elles réalisent un temps d'animation missionnaire dans les zones rurales, les banlieues des villes, en organisant des activités pour les enfants et les jeunes, ou d'autres services bénévoles, rendent visite aux familles, dialoguent et prient avec eux. Ces activités sont menées dans des communautés chrétiennes capables d'accompagner et de donner une continuité au service qui leur est rendu. Dans ces expériences missionnaires, trois éléments sont fondamentaux : la **fraternité**, l'**apostolat** et la **prière**. Comme ces « semaines » s'occupent de la préparation, de la réalisation et de la poursuite, elles ont un grand impact sur la vie des jeunes, pour le contact avec des situations de pauvreté, avec une foi simple des gens et les



jeunes ressentent dans leur vie la « joie d'évangéliser. »

Avec les **jeunes adultes**, au-delà des réunions régulières, on peut mener des activités d'animation ou d'accompagnement auprès de groupes d'enfants, d'adolescents ou de jeunes du mouvement missionnaire provincial. Ils organisent des activités missionnaires plus exigeantes (trois semaines à un mois, dans leur propre pays et ailleurs). Ils s'engagent progressivement dans des activités apostoliques et de service dans leurs communautés et peuvent commencer à faire partie du groupe des volontaires missionnaires salésiens (ou des pré-volontaires), en développant la possibilité de consacrer une année de volontariat missionnaire dans leur propre province ou ailleurs.

b) Activités possibles d'un groupe de missionnaires

- Développer des programmes et des **itinéraires** de formation pour les membres du groupe eux-mêmes à travers une étude en groupe et une réflexion sur la parole de Dieu, des Messes de groupe, des conférences, etc.
- Se familiariser avec les **documents de l'Église** (EG, RM, EN, AG) sur l'évangélisation.
- **Prier** pour la mission évangélisatrice de l'Église et de la Congrégation, en tenant compte de l'intention missionnaire mensuelle du Saint-Père et de la Congrégation.
- Organiser des **réunions régulières**, si possible hebdomadaires, de formation et d'organisation.
- Recueillir des **ressources** matérielles pour l'animation missionnaire.
- Organiser des **conférences** ou des réunions missionnaires annuelles.
- Diffuser **Cagliero 11** de plusieurs façons.
- Organiser des entretiens, des séminaires, des prières, des services et offrir des **informations** sur les thèmes missionnaires sur des tableaux murales.
- Célébrer la **Journée Missionnaire Salésienne** tous les 11 novembre.
- Animer le mois **d'Octobre** missionnaire dans la communauté.



- Faire en sorte que quelques missionnaires viennent parler de leurs expériences missionnaires à la communauté / au groupe.
- Proposer des **vidéos** d'animation missionnaire, préparées par les missions pour les communautés / groupes.
- Organiser des programmes d'expositions missionnaires, des visites sur le terrain, etc., pour offrir des expériences missionnaires pendant les vacances.
- Travailler en **réseau** avec d'autres groupes de missionnaires de la Province et de la Région.
- Encourager une culture du **don** aux activités missionnaires, en essayant de collecter des fonds même de manière limitée.
- Préparer et réaliser des « semaines missionnaires » avec des missions dans des zones rurales ou à la périphérie des villes.
- Encourager les vocations pour la mission *ad gentes*.

c) Organisation

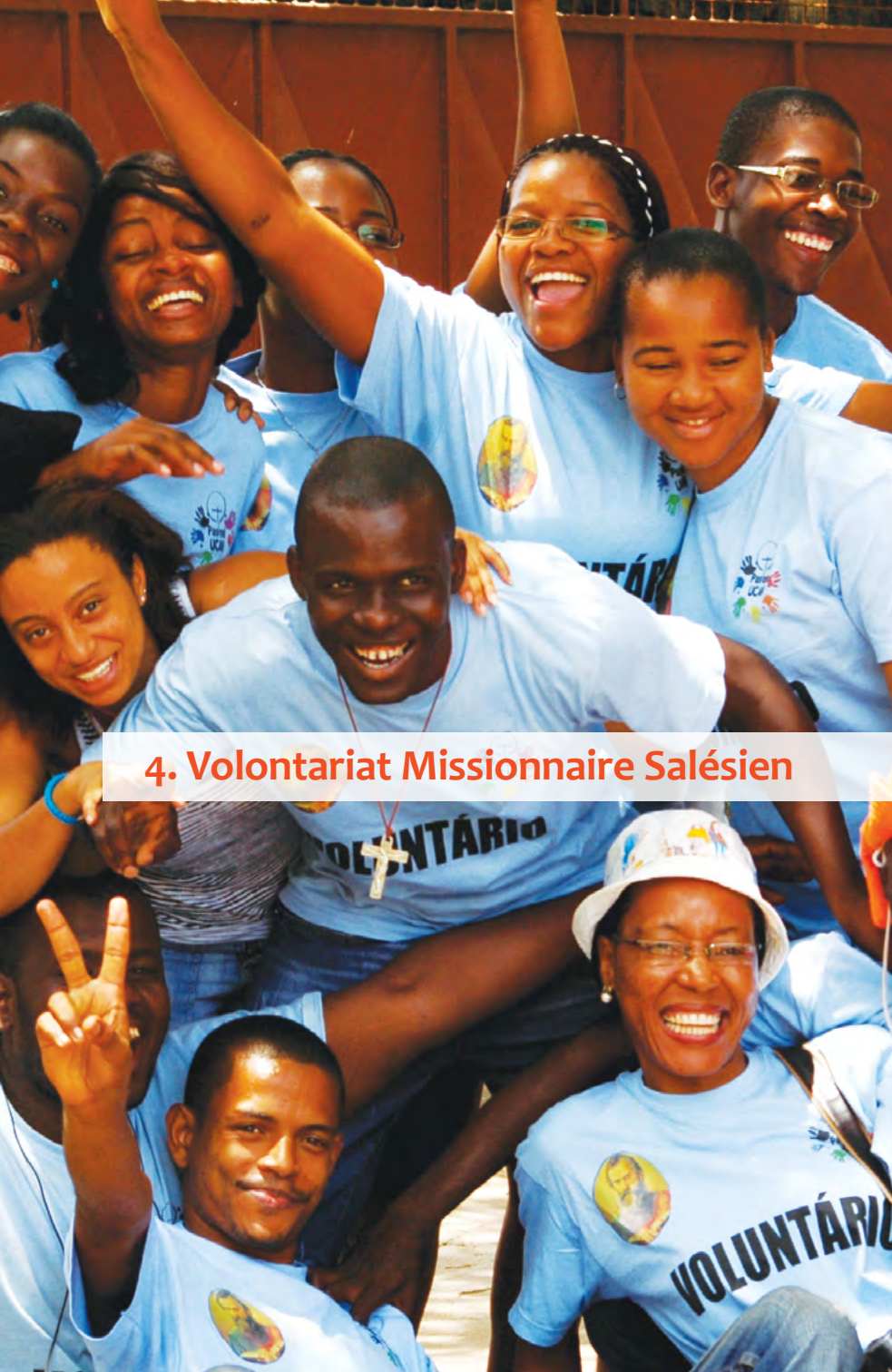
Nous indiquons quelques éléments qui sont normalement considérés dans ce type de groupes.

Ils ont généralement une **réunion hebdomadaire** de formation et de préparation dans leur groupe missionnaire.

Dans la présence salésienne locale : paroisses, écoles, oratoires, maisons de jeunes, maisons de formation (ou éventuellement dans une autre réalité ecclésiale), un représentant du groupe participe au **Conseil de Pastorale des Jeunes** (SYM) de l'œuvre.

Les groupes missionnaires de chaque maison travaillent en réseau, en collaboration avec le DPAM (Delegato Ispettorale per l'Animazione Missionaria, Délégué Provincial pour l'Animation Missionnaire) et son équipe, avec les autres maisons de la Province, en organisant des réunions, des formations, des missions conjointes, généralement par étapes (enfants, préadolescents, adolescents, jeunes, jeunes adultes).

Chaque groupe missionnaire a son propre **coordinateur**, choisi par le groupe. D'autres **services** peuvent également être choisis : secrétaire, vice-coordinateur, trésorier chargé de la formation, etc. Un conseiller laïc ou un Salésien accompagne discrètement le groupe en privilégiant son rôle de premier plan.



4. Voluntariat Missionnaire Salésien



Nous présentons quelques numéros du Manuel : *Volontariat dans la Mission salésienne. Identité et Orientations du Volontariat Missionnaire Salésien* (Rome 2019). Nous avons choisi quelques numéros (Cf. n.41-45 ; n.123-138), qui sont significatifs pour la DPAM et qui jouent un rôle important dans la mise en œuvre et l'animation de la province. Sans aucun doute, le Manuel, dans son ensemble, est une richesse pour la formation et l'animation missionnaire d'inspection.

1 Définition du Volontariat Missionnaire Salésien (n. 41-42)

C'est le service de soutien, réalisé de manière libre et gratuite par un jeune, envoyé et accueilli dans une communauté, qui s'insère dans le projet éducative-pastorale d'une présence salésienne ou promue par cette dernière, dans une continuité suffisante de temps, motivé par la foi, avec un style missionnaire et selon la pédagogie et la spiritualité de Don Bosco.

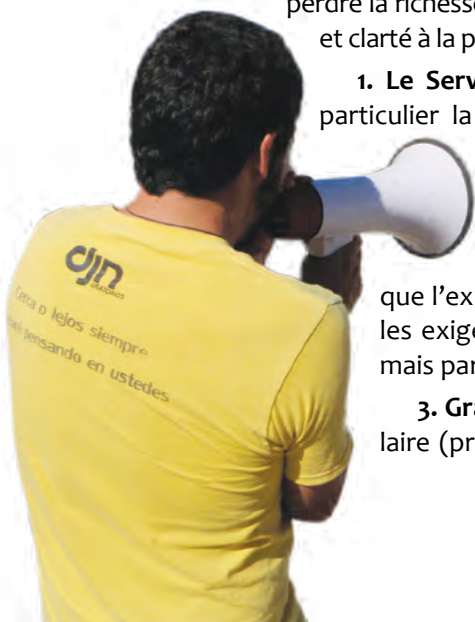
Précisions

Cette définition peut être comprise avec souplesse mais sans perdre la richesse d'une identité qui donne force et clarté à la proposition. Quelques précisions:

1. Le Service de soutien: comprend en particulier la dimension sociale, culturelle, économique et professionnelle du service offert à une communauté concrète.

2. Librement: cela signifie que l'expérience n'est pas motivée par les exigences du travail ou de carrière mais par la liberté et la générosité.

3. Gratuit: implique l'absence de salaire (prévoit le moyen de subsistance



ordinaire d'exercice comme pour missionnaire quelconque). Ceci le distingue des autres types, bien que valides, des interventions dans la mission salésienne: service civile, coopération, soutien technique, etc.

4. Jeune: 17-35 ans. Il est exigé pour le VMS international, l'âge de 21 ans comme minimum. Les autres critères sont l'âge civil ou la conclusion des études secondaires ou des études supérieures. La présence des adultes n'est pas exclue et même des familles missionnaires, mais l'objectif prioritaire du VMS ce sont les jeunes.

5. Communauté: L'expérience communautaire est fondamentale dans la mission, aussi bien avec la communauté d'origine que celle d'accueil. L'insertion communautaire peut se faire avec des différentes modalités (convivence permanente ou occasionnelle dans la communauté salésienne, ou dans une maison pour volontaires). Le volontaire s'insère dans le projet éducatif pastoral local et provincial qui existe déjà ou dans une autre communauté salésienne, mais envoyé par la communauté.

6. Une continuité suffisante: Ordinairement il est demandé le minimum d'une année de service, à temps plein, ou selon les cas, même un service intermittent, régulier et continu pour une longue période.

7. La foi: Il s'agit de la foi comme motivation de fond, qui consiste dans la centralité du Christ dans la propre vie, la référence aux valeurs évangéliques, l'insertion ecclésiale et la dimension évangélisatrice du propre service, spécialement par le témoignage de vie. Il est caractérisé par une exigeante spiritualité missionnaire, qui comprend la disponibilité à laisser son propre milieu pour être envoyé dans des nouveaux contextes.

8. Don Bosco: la connaissance de Don Bosco est exigée, de la Congrégation Salésienne, du Système Préventif et la pratique et l'expérience vécue par ce dernier comme pédagogie et spiritualité.



Les trois paroles

Dans l'explicitation des concepts présents des trois paroles **Volontariat Missionnaire Salésien** nous voulons tracer son identité.

✓ **Volontariat:** Nous considérons quatre aspects universels qui distinguent le volontariat:

- a. Librement
- b. Gratuitement
- c. Service solidaire en vue du bien commun
- d. Une continuité suffisante

On ne doit pas confondre le “**volontariat**” avec la collaboration ou avec les autres interventions éducatives valides et importantes et de promotion humaine (coopération, recrutement à contrat, service civil, service alternatif à celui militaire, soutien technique, exigences de carrière, stage-pratique, échange culturel ...). Le volontariat se fait **librement**, par **solidarité** et de manière **gratuite**. Il a une caractéristique laïque et professionnelle, spécialement quand il s'agit du volontariat international, qui demande plus de compétence et de préparation. La **continuité** implique, d'une part, un engagement suffisant pour une année, et de l'autre, une certaine continuité du projet, qui se réalise de façon institutionnellement organisée.

✓ **Missionnaire:** C'est un volontariat qui manifesta la “*joie d'évangéliser*”. Les motivations de fond naissent de la foi. Il participe au processus d'évangélisation à travers son témoignage et son action professionnelle comme forme d'édification du Règne de Dieu. C'est un service que, pour celui qui le fait, ça devient un cheminement de maturation chrétienne et de sainteté pour le jeune. Sa dimension missionnaire comporte la sortie de la propre terre pour se rendre à servir dans d'autres milieux témoignant et annonçant le Seigneur. Le volontariat local se vit pleinement dans un esprit missionnaire, tout en restant dans son propre environnement.

✓ **Salésien:** Le volontariat est caractérisé par une affinité avec le monde des jeunes, une éducation qui a comme référence le Système Préventif, animé par le “*da mihi animas*”, réalisé avec un cœur oratorien et selon l’esprit de famille. C’est un service lié à la communauté religieuse salésienne et inséré dans une communauté éducative, avec un projet éducativo-pastorale. C’est un volontariat qui a en Don Bosco un modèle inspirateur. Cette caractéristique charismatique manifeste notre manière d’être Eglise et de donner notre contribution à la société.

2 La communauté qui envoie (n. 123-126)

Les communautés qui envoient (locales et provinciales), promeuvent, discernent, forment et accompagnent à travers leur vie et leur action les jeunes qui souhaitent s’offrir pour le volontariat. La communauté d’origine est appelée à contaminer la générosité du don de soi, l’apostolat missionnaire, les valeurs, la pédagogie et la spiritualité salésienne. Chaque communauté peut envoyer ou recevoir des volontaires.





La communauté locale

La communauté salésienne locale et la CEP sont les premiers responsables de la mission salésienne sur le territoire et, donc, du volontariat missionnaire salésien qui y est effectué. Pour cela :

- Elles assument et promeuvent le **projet provincial** du volontariat. Elles connaissent la variété du phénomène du volontariat, l'identité, les priorités et la méthodologie du volontariat provincial et l'insèrent dans leur PEPS.
- Elles promeuvent au niveau locale, selon les destinataires, différentes formes de volontariat, en donnant un soulagement spécial au VMS.
- Elles accompagnent dans la communauté le groupe des **“pre-volontaires”** du VMS, en les aidant à éclairer leur motivations et dans le processus de maturation.
- Elles introduisent les candidats au volontariat aux rencontres provinciales, nationales et régionales du VMS.
- Elles maintiennent le contact avec les jeunes volontaires pendant la mission, en partageant leur expérience.
- Elles accompagnent cordialement les volontaires qui rentrent dans leur communauté, après avoir rendu leur service, en offrant un accueil fraternel et en les aidant à s'intégrer dans la communauté, dans l'Eglise et dans la société.
- Lorsque certains jeunes de la communauté vont en mission, ils sont “envoyés” par la communauté avec une célébration au niveau local.

Le Directeur

Il est le premier responsable de la sensibilisation et de la culture de l'animation missionnaire parmi les confrères et au sein du CEP. Il anime les responsables de la Pastorale de Jeunes et de l'animation missionnaire à promouvoir le VMS dans sa communauté et à impliquer la communauté salésienne et la CEP dans la connaissance, l'accompagnement et l'acceptation des candidats au volontariat et des volontaires.

L'Animateur Missionnaire local, le responsable du VMS

Ça peut être un salésien ou un membre laïc de la CEP, capable d'accompagner les candidats. Il est important qu'il existe une personne de référence pour le VMS, qui peut être le directeur lui-même. Que le responsable prête attention à certains aspects:

- **Promeut** le volontariat dans l'œuvre et dans le territoire. En communion avec les autres agences éducatives il est le porte-parole de cette sensibilité dans tous les milieux des jeunes et suscite dans les jeunes l'intérêt pour le volontariat.

- Il favorise l'**expérience communautaire** des volontaires et des candidats, en les insérant dans le milieu salésien de famille, en leur donnant l'opportunité d'un engagement graduel et toujours majeur dans la communauté et dans le territoire, en offrant des espaces et de temps de participation et de coresponsabilité dans la CEP.

- Il accompagne et il forme systématiquement, en groupe ou personnellement, le groupe de "**pré-volontaires**" ou candidats au VMS. Parfois, le groupe de volontaires peut être formé avec des jeunes de différentes maisons salésiennes géographiquement proches.

- Il établit le contact avec les **familles** des jeunes candidats, en les accompagnant et en les impliquant dans les choix qu'ils font.

- Il aide les candidats à élaborer le **Project personnel de vie** et il les oriente vocationnellement, en leur faisant connaître les différentes vocations de la Famille Salésienne.

- Il travaille en communion avec le **DPAM**, le responsable du volontariat missionnaire salésien provincial et son équipe, en maintenant une communication régulière et une action coordonnée dans la sélection et la formation des candidats.

- Il accompagne fraternellement les **volontaires qui retournent dans la mission**, en les aidant à s'insérer dans la vie



ordinaire, en les intégrant dans la vie et dans l'animation pastorale, spécialement dans le VMS et dans l'animation missionnaire, avec la possibilité d'assumer la formation et l'accompagnement des nouveaux volontaires.

3 Dans la Province (n. 127-133)

Le provincial

Le provincial avec son conseil est le premier responsable de la pastorale des jeunes et de l'animation missionnaire de la Province et, donc, du volontariat missionnaire salésien. Il correspond au provincial, en tant que chef de la communauté provinciale, d'envoyer des volontaires missionnaires à leur mission de service. Avec son conseil, il assume la responsabilité de:

- Aider les frères et les communautés à **reconnaître l'importance** du volontariat pour la mission salésienne.
- Préparer un **projet provincial** du VMS en syntonie avec le PEPSI.
- Approuver un **directoire** du VMS.
- Indiquer un **responsable provincial** pour le volontariat et le VMS.



- Fournir le **soutien économique** nécessaire.
- Conclure le **discernement pour l'envoi** d'un volontaire à l'étranger.
 - Prendre **contact** avec les autres provinces qui accueillent les volontaires de sa province.
 - Prendre soin de l'intégration sereine et de l'insertion locale du **volontaire que revient** de sa mission.
 - Réaliser l'acte d'**envoi missionnaire** des VMS pendant l'Eucharistie.

Le Project provincial du Volontariat Missionnaire Salésien

Ce projet, en pleine harmonie avec le POI et le PEPSI, doit:

- Exprimer clairement les **objectifs** proposés par le VMS dans la province.
 - Identifier les **responsables** du VMS et leurs fonctions: provincial, directeurs, représentants locaux, responsable provincial, équipe provinciale.
 - Clarifier le **profil** du volontaire et les **critères** de discernement dans la sélection.
 - Indiquer les **itinéraires**, les contenus de formation, les méthodologies, les compétences et les expériences.
 - Se préoccuper de l'**accompagnement**, avant, pendant et après la mission.
 - Elaborer un **directoire** qui indique les aspects pratiques pour la réalisation du service du volontariat: aspects juridiques, économiques, logistiques, code de conduite.

Le DPAM

Il est le responsable provincial du VMS. C'est la personne de référence mis par le provincial pour l'animation du volontariat provincial et de manière spéciale du VMS.

Il forme avec une **Equipe d'animation du VMS**, ordinairement intégrée par des ex-volontaires. Il constitue une partie de l'**Equipe de la Pastorale des Jeunes provinciale**. Il interagit



avec les autres commissions et les délégations provinciales: comme l'associationnisme (MSJ), les écoles, les universités, les centres de jeunes, les œuvres sociales, les paroisses, la Famille Salésienne, la communication, l'économat (PDO – bureau de projet et de développement), ONG salésienne. Certaines de ses compétences sont:

– **Promouvoir le VMS**

- Il sensibilise les salésiens, la CEP et les commissions de la Pastorale des jeunes, en particulier le MSJ, en montrant son importance et en donnant son identité et sa spécificité.
- Il maintient une collaboration étroite avec les **groupes missionnaires** de la province.
- Il maintient le contact avec les volontaires et les candidats des communautés salésiennes et des ONG de la province orientées vers la promotion du volontariat, en les accompagnant dans le processus de discernement et de formation.
- Il prend soin des rapports de communication et de collaboration avec les **ONG salésiennes, les organismes civils et ecclésiaux** du volontariat.
- En collaboration avec la délégation de la **communica-**



tion sociale, il fait connaître le projet de volontariat. Un site pour le VMS de la province est recommandé.

– Il prend soin de la formation et de l'accompagnement du VMS

- Il élabore un **plan** provincial de formation du volontariat.
- Il accompagne le processus de **sélection** et de **préparation** des volontaires;
 - Il organise de courtes expériences de volontariat (vacances solidaires, missions de la Semaine Sainte ou pendant les vacances) en préparation d'un service plus exigeant.
 - Il accompagne les volontaires au début de leur service; il reste en contact avec eux et il les visite quand c'est possible.
 - Dans la phase de retour de la mission volontariat, il suit le moment délicat de la réintégration dans la communauté d'origine, l'élaboration du projet de vie et de vocation, l'insertion dans la vie ecclésiale et sociale.
 - Il s'intéresse, selon le **directoire**, aux divers aspects juridiques, logistiques et économiques de la mission.

– Il coordonne le volontariat au niveau provincial

- Il anime et coordonne les responsables locaux du volontariat en général et, en particulier, ceux du VMS.
- C'est le **point de référence** provincial et d'unité des volontaires et des organisations du volontariat.
- **Il visite** les communautés dans lesquelles les volontaires (pré-volontaires) se préparent.
 - Il reste en communication avec les lieux de destination des volontaires et avec les **interlocuteurs** locaux, notamment avec le responsable du volontariat de la province de destination.
 - Il se réunit périodiquement avec **l'équipe de la Pastorale des Jeunes** de la Province et entretient des contacts avec l'Animation missionnaire, la Communication sociale et la Famille salésienne.
 - Il prépare la **célébration de l'envoi** des missionnaires.



- Il informe régulièrement le **provincial** et son conseil d'administration des activités du VMS.
- Il prend soin des **archives** mises à jour des candidats, des volontaires et des ex-volontaires, ainsi que les évaluations des expériences, afin d'assurer la continuité et la documentation des expériences.
- Il favorise **l'insertion** des ex-volontaires dans les équipes d'animation du VMS, en soutenant des expériences du volontariat, en collaborant à la formation de nouveaux volontaires et en diffusant la culture du volontariat.
- Il demande aux volontaires les informations de leur expériences.

– Critères opérationnels et normes

- Qu'on promeuve parmi les groupes associés des communautés locales des groupes de **pré-volontariat** missionnaire.
- Qu'on nomme un **Animateur Missionnaire Local** comme responsable du VMS.
- Qu'on implique le familles des candidats au VMS.
- Que **l'AM locale** prenne soin de la formation et de l'accompagnement des volontaires, avant, pendant et après la mission.
- Que le provincial élabore un **projet provincial et un directoire** pour le VMS.
- Il revient au **provincial** de conclure le discernement et d'envoyer les volontaires missionnaires dans d'autres provinces ou nations.
- Qu'on nomme un **DPAM** come responsable provincial pour le volontariat et le VMS, qui puisse avoir le temps suffisant pour réaliser la mission d'organisation, de formation, d'accompagnement et d'envoi des VMS.
- Que le **DPAM** fasse partie de **l'Equipe de Pastorale des Jeunes**.



- Qu'on organise au niveau provincial, national, régional et mondial une **banque des données** des candidats au volontariat, ex-volontaires et des lieux où ils sont demandés.

4 La communauté qui accueille (n. 134-138)

En ce qui concerne la structure et l'organisation du volontariat par les communautés d'accueil, nous suivons exactement la même structure des communautés qu'elles envoient.

La communauté religieuse et la CEP doivent être préparées pour l'accueil des volontaires, et les confrères salésiens doivent être informés et consultés de manière appropriée.

La communauté salésienne accompagne les volontaires qui rendent service à l'œuvre, en veillant à leur formation, en les faisant participer à la vie de la communauté et en les orientant dans l'exercice des responsabilités éducatives et apostoliques.

Il est important de donner des informations claires, de signer et d'offrir les garanties nécessaires concernant le code de conduite des éducateurs, qui régit l'insertion du volontaire dans la communauté éducative, et de présenter clairement les règles relatives à la "sécurité et la protection des mineurs" selon la législation de chaque pays.

Le directeur comme premier accompagnateur local

Le directeur doit être conscient que le volontariat est un collaborateur valide pour la mission, mais en même temps il est destinataire de la mission. C'est pourquoi il :

- Il accompagne avec un style paternel





et de manière directe l'expérience de mission du volontaire, éventuellement avec l'aide d'un représentant local.

- Il présente le volontaire à la CEP en l'insérant dans le travail et la dynamique.
- Il fait le colloque avec le volontaire au moins une fois par mois.
- Il prend soin de la santé physique, psychologique et spirituelle du jeune missionnaire.

Le provincial salésien

Le provincial et son conseil, en concertation avec le responsable provincial du volontariat, examinent les candidats volontaires qui demandent d'être accueillis par la province. Après avoir examiné leur curriculum et leur profil, ils décideront s'il est approprié ou non de les accepter et quel type de service ils seront en mesure de réaliser dans la province.

Le projet provincial du VMS

Comme nous l'avons vu, la communauté d'accueil a un projet de volontariat qui est exactement le même que celui du VMS local et international. Ce projet doit:

- Présenter clairement les **objectifs** que le VMS entend poursuivre dans la province.



- Préciser les **responsables** du VMS et leurs fonctions: le provincial, les directeurs, les représentants locaux, le directeur provincial, l'équipe provinciale.

- Clarifier le **profil** du volontaire et les critères de discernement en vue de la sélection.

- Indiquer les **itinéraires**, les contenus de formation, les méthodologies, les compétences et les expériences.

- Prendre soin de l'**accompagnement** avant, pendant et après.

- Elaborer un **directoire** qui indique les éléments pratiques pour la réalisation du volontariat: aspects juridiques, économiques, logistiques, code de conduite.

Le DPAM avec son équipe du VMS

Le DPAM dans une province qui accueille des volontaires est une figure de grande importance car c'est le point de référence des bénévoles. Il doit être doté de ces qualités humaines qui inspirent la confiance.

- Il maintient une **communication régulière avec la communauté ou l'organisation qui envoie le volontaire**.

- Il assure un **accompagnement** fraternel et une relation amicale avec les volontaires.

- Il organise au moins deux **rencontres** annuelles intenses de 3 à 6 jours pour des retraites, la formation, la convivence, le partage d'expériences.

- Il leur **rend visite** régulièrement dans leurs communautés, où il tente de résoudre toute irrégularité ou difficulté.

- Il maintient un **contact personnel** avec les volontaires par le biais des médias sociaux.

- Il prépare une **évaluation** écrite de l'expérience des volontaires à présenter au Conseil provincial et à la communauté d'origine.

- Il se préoccupe de l'aspect juridique du séjour des volontaires dans le pays (documentation mise à jour).

- Il est attentif et disponible pour résoudre tous les problèmes de **santé** des volontaires.

Publications du Secteur Missions Salésiennes

(Par titre et année de publication)

1. *Il Missionario* (1980).
2. *Salesian Africa* (1986).
3. *Pastoral Amazónica. Semana de Estudos Missionários* - Campo Grande (1986).
4. *Evangelization in India. Study Sessions for the Salesian Family on Evangelization in Tribal Areas of India* - Shillong (1987).
5. *Africa Salesiana. Visita d'Insieme* - Lusaka (1988).
6. *Spiritualità Missionaria Salesiana I. La Concezione Missionaria di Don Bosco* (1988).
7. *Spiritualità Missionaria Salesiana II. L'Educazione Cristiana e Missionaria di Don Bosco* (1988).
8. *Salesian Missionary Spirituality III. Prayer and the Salesian Missionary* (1988).
9. *Espiritualidad Misionera Salesiana IV. The Ideal of Mission* (1988).
10. *Spiritualité Missionnaire Salésienne V. The Missionary Project of the Salesians of Don Bosco* (1988).
11. *Pastorale Salesiana in Contesto Islamico* (1989).
12. *Animazione Missionaria Salesiana II. Secondo Incontro di Studi per DIAM* - Madrid (1989).
13. *Pastoral Mapuche. Encuentro DIAM Salesiano* - Junin de los Andes (1989).
14. *The Far East. Cultures, Religions, and Evangelization* - Hua Hin (1989).
15. *Lettura Missionaria di "Educare i Giovani alla Fede" CG XXIII. Incontro di Procuratori e DIAM dell'Europa* - Roma (1991).
16. *Animación Misionera Salesiana. Primer Encuentro de DIAM de America Latina* - Lima (1991).
17. *Missionary Animation. First Meeting of the PDMA for Asia and Australia* - Bangalore (1992).
18. *Spiritualité Missionnaire Salésienne, Les Jeunes Africains en Quête de Leur Identité. Séminaire d'Animation* - Yaounde (1992).
19. *Evangelización y Cultura en el Contexto de Pastoral Amazónica. Seminario de Animación* - Cumbayá (1993).
20. *Evangelización y Cultura en el Contexto de Pastoral Andina. Seminario de Animación* - Cumbayá (1994).

21. *Evangelización y Cultura en el Contexto de Pastoral Mapuche. Seminario de Animación* - Ruca Choroí (1993).
22. *Evangelization and Interreligious Dialogue. Missionary Animation Seminar* - Batulao (1994).
23. *Evangelization and Interreligious Dialogue. Missionary Animation Seminar* - Hyderabad (1994).
24. *Evangelización y Cultura en el Contexto de Pastoral Mesoamericana. Seminario de Animación* - Mexico (1994).
25. *Il Volontariato e la Missione Salesiana* (1995) - ENG, ESP, FRA, ITA, POR.
26. *Educare alla Dimensione Missionaria* (1995) - ENG, ESP, FRA, ITA, POR.
27. *Presenze dei Salesiani in Africa* (pubblicazione annuale dal 1986 to 1996).
28. *Church - Communion and Mutual Missionary Relationship. Missionary Animation Seminar* - Addis Abeba (1997).
29. *Incontro Europeo Delegati Ispettorale per l'Animazione Missionaria [DIAM]* - Roma (1997).
30. *National Missionary Animation Meeting for PDMA* - Mumbai (1997).
31. *Manual of the Provincial Delegate for Missionary Animation* (1998).
32. *Uniqueness of Salvation in Jesus Christ and Need of Primary Evangelization. Animation and Missionary Formation Seminar SDB-FMA East Asia Oceania* - Hua Hin (1998).
33. *Missionary Praxis and Primary Evangelization. Animation and Missionary Formation Seminar SDB-FMA* - Calcutta (1999).
34. *Seminário de Pastoral em Contexto Afro-Americano. Seminario de Animação e Formação Missionária* - Belo Horizonte (1999).
35. G. Ballin, *I Fioretti d'un Missionario. Paraguay Cuore d'America* (1999).
36. *Le Projet-Afrique face au Défi de la Première Evangélisation et de la Phase de Consolidation. Séminaire d'Animation et de Formation Missionnaire-Yaounde* - Mbealmayo (1999).
37. *La Primera Evangelización en Diálogo Intercultural. Experiencias y Formación de Catequistas. Seminario de Animación y Formación Misionera en el Contexto Pastoral Andino y Mesoamericana* - Cumbayá (2000).
38. *Seminário Sobre a Práxis Missionaria na Região Amazônica. Seminário de Animação e Formação Missionária* - Manaus (2000).
39. *Missionari nel Paese del Sol Levante Discepoli di Don Cimatti. Figure che Parlano ancora* (2000).



40. P. Baldisserotto, *Rio de Agua Viva. Cartas de Pe. A. Scolaro Para a Missão e Testemunho* (2000).
41. *Sprazzi di Vita. Figure che Parlano Ancora* (2000).
42. *Project Africa between the Challenges of First Evangelization and the Phase of Consolidation. Animation and Missionary Formation Seminar SDB-FMA - Nairobi* (2001).
43. *Seminario di Animazione e Formazione Missionaria. SDB-FMA in Contesto Islamico - Roma* (2001).
44. *Presenza Salesiana SDB-FMA in Contesto Ortodosso. Seminario di Animazione e Formazione Missionaria - Roma* (2002).
45. *Salesian Family Missionary Seminar. Mission Animation Notes 1 - Port Moresby* (2005).
46. *East Asia and the Challenges of Mission Ad Gentes. Salesian Family Missionary Seminar. Mission Animation Notes 2 - Hua Hin* (2005).
47. *Planning and Development Office. Proceedings of the Seminar - Roma* (2005).
48. *Les Défis de la Mission Ad Gentes en Afrique. Séminaire de Missiologie de la Famille Salésienne. Animation Notes 3 - Kinshasa* (2006).
49. *Mission Ad Gentes Today in Africa. Challenges to Mission Ad Gentes in the English Speaking Provinces of Africa in the Light of the Apostolic Exhortation Ecclesia in Africa. Mission Animation Notes 4 - Nairobi* (2006).
50. *Pueblos Indígenas y Evangelización. V Encuentro de Misioneras y Misioneros Salesianos en Contextos Pluriculturales - Cumbayá* (2006).
51. *Progetto Africa [1980-2005]* (2006) - ENG, ESP, FRA, ITA, POR.
52. *Impegno Salesiano nel Mondo Islamico. Dossier* (2008).
53. *Il Volontariato nella Missione Salesiana* (2008) - ENG, ESP, FRA, ITA, POR.
54. *Mantén Viva tu Llama Misionera. II Seminario Americano de Animación Misionera SDB-FMA - Cumbayá* (2012).
55. *Oficinas de Planificación y Desarrollo al Servicio del Carisma Salesiano en la Provincia - Hyderabad* (2012) - ENG, ESP, FRA, ITA, POR.
56. *Procuras Misioneras Inspectoriales al Servicio del Carisma Salesiano - Bonn* (2012) - ENG, ESP.
57. *Giornate di Studio sulla Missione Salesiana in Situazione di Frontiera e Primo Annuncio Cristiano in Europa Oggi - Praga* (2013).

58. *Giornate di Studio sulla Presenza Salesiana tra i Musulmani* (2013) - ING, ITA, FRA.
59. *Study Days on the Salesian Mission and the Initial Proclamation of Christ in Oceania in the Context of Traditional Religions and Cultures and Cultures in the Process of Secularization* - Port Moresby (2013).
60. *Study Days Study Days on The Salesian Mission and the Initial Proclamation of Christ in the Three-fold Context of East Asia* - Sampran (2013).
61. *Study Days Study Days on The Salesian Mission and the Initial Proclamation of Christ in the Three-fold Context of South Asia* - Kolkata (2013).
62. *La Formazione Missionaria dei Salesiani di Don Bosco* (2014) - ENG, ESP, FRA, ITA, POR, POL.
63. *Journées d'Étude sur la Mission Salésienne et la Première Annonce du Christ en Afrique & Madagascar* - Addis Abeba (2014) - ENG, FRA, POR.
64. *Jornadas de Estudio del Primer Anuncio al Discipulado Misionero en América y el Caribe* (2014).
65. *Missionari Salesiani in Europa. Atti degli Incontri dei Missionari per il Progetto Europa* (2016) - ENG, ESP, ITA.
66. *Atti delle Giornate di Studio sul Primo Annuncio in Citta* (2015) - ENG, ESP, FRA, ITA, POR.
67. *Il Primo Annuncio Oggi* (2017) - ENG, ESP, FRA, ITA, POR.
68. *Amazonia Salesiana. El Sínodo nos interpela. Contribuciones de los Salesianos de Don Bosco para el Sínodo y para una renovada presencia entre la juventud amazónica* (Torino, Elle Di Ci, 2019) - ENG, ESP, POR.
69. *Il Volontariato nella Missione Salesiana. Identità e Orientamenti del Volontariato Missionario Salesiano* (Settore della Pastorale Giovanile - Settore per le Missioni) (2019) - ENG, ESP, FRA, ITA, POR.
70. *Animazione Missionaria Salesiana. Manuale del Delegato Ispettoriale* (2019) - ENG, ESP, FRA, ITA, POR.

