

# Don Bosco International

*Don Bosco International (DBI) es una organización no gubernamental con sede en Bruselas, que representa a los Salesianos de Don Bosco ante las instituciones de la Unión Europea, con un enfoque en la defensa de los derechos de los menores, el desarrollo de los jóvenes y la educación. Fundada en 2014, DBI colabora con varios socios europeos para promover políticas sociales y educativas inclusivas, prestando atención a los sujetos vulnerables. La organización promueve la participación juvenil en la definición de las políticas, valorando la importancia de la educación informal. A través de actividades de networking y advocacy, DBI busca crear sinergias con las instituciones europeas, las organizaciones de la sociedad civil y las redes salesianas a nivel global. Los valores guía son la solidaridad, la formación integral de los jóvenes y el diálogo intercultural. DBI organiza seminarios, conferencias y proyectos europeos destinados a garantizar una mayor presencia de los jóvenes en los procesos de toma de decisiones, favoreciendo un contexto inclusivo que los apoye en el camino de crecimiento, autonomía y desarrollo espiritual, a través de intercambios culturales y formativos. La secretaria ejecutiva, Sara Sechi, nos explica la actividad de esta institución.*

## **La defensa como acto de responsabilidad para y con nuestros jóvenes**

Don Bosco International (DBI) es la organización que se encarga de la representación institucional de los Salesianos de Don Bosco ante las instituciones europeas y las organizaciones de la sociedad civil que giran en torno a ellas. La misión del DBI se centra en la *defensa*, traducible como “incidencia política”, es decir, todas aquellas acciones dirigidas a influir en un proceso decisorio-legislativo, en nuestro caso el europeo. La oficina del DBI tiene su sede en Bruselas y está alojada en la comunidad salesiana de Woluwe-

Saint-Lambert (Inspectoría FRB). El trabajo en la capital europea es dinámico y estimulante, pero la cercanía de la comunidad nos permite mantener vivo el carisma salesiano en nuestra misión, evitando quedar atrapados en la llamada "burbuja europea", ese mundo de relaciones y dinámicas "privilegiadas" a menudo distantes de nuestras realidades.

La acción del DBI sigue dos direcciones: por un lado, acercar la misión educativa-pastoral salesiana a las instituciones a través del intercambio de buenas prácticas, instancias de los jóvenes, proyectos y resultados relacionados, creando espacios de diálogo y participación para aquellos que tradicionalmente no los tendrían; por otro, llevar la dimensión europea dentro de la Congregación a través del seguimiento y la información sobre los procesos en curso y las nuevas iniciativas, la facilitación de nuevos contactos con representantes institucionales, ONG y organizaciones confesionales que puedan dar lugar a nuevas colaboraciones.

Una pregunta que surge a menudo espontáneamente es cómo el DBI logra crear concretamente una incidencia política. En las acciones de *defensa* es fundamental el trabajo en red con otras organizaciones o entidades que compartan principios, valores y objetivos. A tal propósito, el DBI garantiza una presencia activa en alianzas, formales e informales, de ONG o actores confesionales que trabajan juntos en temas importantes para la misión de Don Bosco: la lucha contra la pobreza y la inclusión social, la defensa de los derechos de los jóvenes, especialmente aquellos en situación de vulnerabilidad, y el desarrollo humano integral. Cada vez que una delegación salesiana visita Bruselas, facilitamos para ellos los encuentros con los Miembros del Parlamento Europeo, los funcionarios de la Comisión, los cuerpos diplomáticos, incluida la Nunciatura Apostólica ante la Unión Europea, y otros actores de interés. A menudo logramos reunirnos con los grupos de jóvenes y estudiantes de las escuelas salesianas que visitan la ciudad, organizando para ellos un momento de diálogo con otras organizaciones juveniles.

El DBI es un servicio que la Congregación ofrece para dar

visibilidad a sus obras y llevar a los foros institucionales la voz de quienes, de otro modo, no serían escuchados. La Congregación Salesiana tiene un potencial de *defensa* no totalmente expresado. La presencia en 137 países en la protección de los jóvenes en riesgo de pobreza y exclusión social representa una red educativa y social con la que pocas organizaciones pueden contar; sin embargo, todavía cuesta presentar estratégicamente los buenos resultados en las mesas de toma de decisiones, donde se delinearán políticas e inversiones, especialmente a nivel internacional. Por esta razón, garantizar un diálogo constante con las instituciones representa al mismo tiempo una oportunidad y un acto de responsabilidad. Una oportunidad porque a largo plazo la visibilidad facilita contactos, nuevas asociaciones, financiación para los proyectos y la sostenibilidad de las obras. Una responsabilidad porque, al no poder permanecer en silencio ante las dificultades que enfrentan nuestros chicos y chicas en el mundo de hoy, la incidencia política es el testimonio activo de ese compromiso cívico que a menudo tratamos de generar en los jóvenes.

Garantizando derechos y dignidad para los chicos, Don Bosco fue el primer actor de incidencia política de la Congregación, por ejemplo, a través de la firma del primer contrato de aprendizaje italiano. La *Defensa* representa un elemento intrínseco de la misión salesiana. A los Salesianos no les falta la experiencia, ni las historias de éxito, ni las alternativas concretas e innovadoras para afrontar los desafíos actuales, pero a menudo falta una cohesión que permita un trabajo en red coordinado y una comunicación clara y compartida. Dando voz a los testimonios auténticos de los jóvenes podemos transformar los desafíos en oportunidades, creando un impacto duradero en la sociedad que dé esperanza para el futuro.

*Sara Sechi*

*Don Bosco International – DBI, Bruselas*

Sara Sechi, Secretaria Ejecutiva del DBI, está presente en Bruselas desde hace dos años y medio. Es hija de la generación Erasmus+, que junto con otros programas europeos le han garantizado experiencias de vida y formación que de otro modo le habrían sido negadas. Está muy agradecida a Don Bosco y a la Congregación Salesiana, donde ha encontrado meritocracia, crecimiento y una segunda familia. Y nosotros le deseamos un buen y provechoso trabajo por la causa de los jóvenes.

---

## La presencia salesiana en Etiopía y Eritrea

La misión salesiana en Etiopía y Eritrea comenzó en 1975, cuando los tres primeros salesianos – el P. Patrick Morrin de Irlanda, el P. Joseph Reza de Estados Unidos y el P. Cesare Bullo de Italia – llegaron a Mekele, Tigray, Etiopía. Bajo la dirección de la Provincia de Oriente Medio (MOR), respondieron a la llamada de la Congregación para explorar nuevas fronteras. Más tarde, en 1982, otros misioneros de la Inspectoría Italo-Lombardo-Emiliana (ILE) llegaron a Dilla como parte del *Proyecto África*. La presencia salesiana en Eritrea comenzó en Dekemhare en 1995. En 1998, las comunidades de las dos provincias se unieron para formar la Viceprovincia “Mariam Kidane Meheret” (AET).

En octubre de 2025, celebraremos nuestro Jubileo de Oro, marcando 50 años de presencia salesiana. Será un tiempo para dar gracias y alabar al Señor, recordando y expresando gratitud a quienes han hecho realidad el carisma salesiano para los jóvenes de Etiopía y Eritrea. Un agradecimiento especial a todos los misioneros y bienhechores: que Dios os bendiga abundantemente.

Cuando Dios quiere bendecir a su pueblo, se sirve de otras personas. Cuando quiso bendecir a todas las naciones, llamó a Abraham: *“Todas las naciones de la tierra serán bendecidas en tu descendencia, porque has obedecido mi voz”* (Génesis 22: 18). Cuando quiso liberar a su pueblo de la esclavitud, llamó a Moisés (Éxodo 3). Cuando quiso recordar a su pueblo su amor, llamó a los profetas. Y, en nuestro tiempo, Dios ha hablado por medio de su Hijo: *“Dios, que muchas veces y de diversas maneras había hablado antiguamente a los padres por medio de los profetas, últimamente, en estos días, nos ha hablado por medio de su Hijo, a quien constituyó heredero de todo, y por quien también hizo el mundo”*. (Heb 1, 1-2). Su amor se nos reveló mediante la encarnación de la Segunda Persona de la Santísima Trinidad: el Verbo de Dios se hizo carne (cf. Jn 1, 14) para mostrarnos cuánto nos ama: *“Porque tanto amó Dios al mundo que le dio a su Hijo único, para que todo el que crea en Él no se pierda, sino que tenga vida eterna”* (Jn 3, 16).

Cuando Dios quiso bendecir a los jóvenes etíopes y eritreos a través del carisma salesiano, inspiró al difunto Obispo de la Eparquía de Adigrat, Su Excelencia Abune Hailemariam Kahsay. Pidió que los Salesianos vinieran a su eparquía para ofrecer educación integral a los jóvenes. Cuando decimos «sí» al Señor y colaboramos con Él para bendecir a su pueblo, debemos ser coherentes, perseverantes y comprometernos a comprender su plan y sus tiempos, así como a aportar nuestra propia contribución.

Como la respuesta de los salesianos tardaba en llegar, el obispo Hailemariam pidió a tres de sus sacerdotes que estudiaban en Italia que se hicieran salesianos, iniciando así la presencia salesiana en Etiopía. Uno de estos sacerdotes, Abba Sebhatleab Worku, después de hacerse salesiano y mientras enseñaba filosofía en el Líbano durante su formación inicial, fue nombrado obispo de la eparquía de Adigrat, sucediendo a Abune Hailemariam Kahsay. Como dice la Palabra de Dios: *“De cierto, de cierto os digo que, si el grano de trigo no cae en tierra y muere, queda él solo; pero si muere, da mucho fruto”*

(Juan 12:24). El fruto no llegó mientras Abune Hailemariam vivía, pero la semilla que sembró dio fruto después de su muerte. Abba Sebhatleab Worku hizo su profesión perpetua antes de ser consagrado obispo y pudo acoger a los primeros salesianos el 17 de octubre de 1975 en Mekele. Desde entonces, la presencia salesiana se ha extendido por diferentes partes de Etiopía – Adigrat, Adwa, Shire, Dilla, Soddo, Adamitullu, Zway, Debrezeit, Addis Abeba, Gambella – y en Eritrea – Dekemhare, Asmara y Barentu.

Actualmente, nuestras presencias son dieciséis: trece comunidades en Etiopía y tres en Eritrea. En Etiopía, gestionamos seis institutos técnicos, ocho escuelas primarias, cinco escuelas secundarias, trece oratorios/centros juveniles, un hogar para menores en situación de riesgo, cinco parroquias y tres aspirantados, así como casas de formación para novicios y postnovicios.

Geográficamente, Etiopía está situada en África Oriental, en el Cuerno de África, limitando con Kenia, Somalia, Yibuti, Eritrea, Sudán y Sudán del Sur. Es uno de los países más antiguos, a veces denominado Reino Axumita. Históricamente, a pesar de los avances, la falta de continuidad y los conflictos recurrentes han llevado a la destrucción de los logros pasados y a repetidos intentos de empezar de nuevo, en lugar de construir sobre los cimientos existentes. Esto ha contribuido a mantener a Etiopía entre los países menos desarrollados.

En cincuenta años de presencia salesiana, hemos sido testigos de tres guerras sangrientas. De 1974 a 1991 -un período de diecisiete años- hubo una guerra civil para derrocar al dictador y establecer un gobierno democrático. De 1998 a 2000, se libró una guerra de dos años con el pretexto de un conflicto fronterizo con Eritrea. En 2020 estalló un conflicto entre el Gobierno Federal y sus aliados y la región de Tigray; aunque aparentemente terminó en 2022 con el Acuerdo de Pretoria, la guerra continuó entre el Gobierno Federal y la región de Amhara y sigue abierta. Además, los conflictos que

comenzaron hace años en la región de Oromia -una de las más grandes de Etiopía- siguen persistiendo.

La guerra consume inmensos recursos humanos y materiales, destruye infraestructuras y relaciones humanas y obstaculiza la inversión y el turismo. Somos testigos de estos efectos en nuestros propios países y en muchas partes del mundo.

Como salesianos, creemos que la única salida a los conflictos, las guerras, la pobreza y la falta de paz es la educación. A pesar de las guerras y los conflictos, hemos seguido proporcionando educación a los jóvenes pobres, ayudándoles a construir su futuro y a vivir en armonía. Practicando el sistema preventivo salesiano -estar presentes entre los jóvenes, interesarnos por sus vidas, estar dispuestos a escucharles y dialogar con ellos, *transmitirles los valores religiosos, ser razonables y actuar siempre con amor* -facilitamos su educación.

Durante nuestros 50 años de andadura, nos hemos enfrentado a retos políticos (falta de estabilidad y guerras) y a dificultades sociales y económicas. Hoy, los principales retos son la inestabilidad política y los recursos, tanto humanos (vocaciones) como financieros. Siguiendo las directrices de los Capítulos Generales, nuestro objetivo es trabajar junto con los laicos; aunque hemos hecho progresos, aún queda mucho camino por recorrer. La colaboración con la Familia Salesiana es otro reto. Estamos profundamente agradecidos a las Inspectorías que han contribuido a la fundación y al crecimiento de la presencia salesiana en Etiopía y Eritrea.

Todavía nos encontramos en una situación de emergencia a causa de la guerra y la inestabilidad actuales, con muchos desplazados internos en campamentos y escuelas -muchas escuelas gubernamentales no ofrecen educación a los alumnos- en Tigray. Nuestras escuelas acogen a estudiantes entre los desplazados internos y estas familias siguen necesitando alimentos a diario. Intervenimos cuando podemos, con la ayuda de la red Don Bosco y de otros benefactores. Los alumnos dependen totalmente de nosotros para todo el material escolar.

En cuanto a nuestra vida religiosa, tenemos que hacer frente a la falta de formadores. Aunque siguen surgiendo vocaciones, nuestra capacidad para atenderlas -sobre todo teniendo en cuenta los tiempos que corren- requiere más personal cualificado.

En Etiopía y Eritrea hay 104 salesianos, incluidos los que están en formación inicial. La mayoría son vocaciones locales que ya ocupan puestos de responsabilidad, lo que demuestra que se ha establecido una base sólida. La Viceprovincia (AET) se está centrando en tres prioridades principales: *identidad religiosa carismática salesiana, pastoral juvenil que implique a los laicos y autosostenibilidad.*

Esperamos que, poco a poco, aprendamos de nuestra historia y nos esforcemos por convivir en armonía, para que la misión pueda progresar sin obstáculos en el servicio a los jóvenes necesitados. De este modo, pretendemos contribuir significativamente a la educación y el crecimiento de los jóvenes, formando buenos creyentes y ciudadanos íntegros.

Junto con nuestros bienhechores y todos los colaboradores, nos comprometemos a seguir caminando con los jóvenes, trabajando por una sociedad mejor y una Iglesia más santa!

*Don Hailemariam MEDHIN, sdb*  
*Superior del Visitatorio – AET*

---

**“Quiero ser útil a mi gente”.  
Lecciones de vida en el**

# África Misionera

En 1995, hace 28 años, dejaba mi querida Argentina y partía hacia el África misionera con el mismo ideal de Ceferino Namuncurà, de llegar a ser un salesiano y sacerdote «útil a mi gente» en mi querida África.

Y aquí estoy, sentado bajo un noble y centenario árbol africano, con 36 grados de temperatura y 70% de humedad, reflexionando sobre mi vida misionera. Desde aquí contemplo la bellísima selva tropical pintada en mil matices de verde infinito, rebosante de vida, colmada de misterios y mil preguntas que esperan respuesta. Un verdadero mural multicolor como mi vida misionera: esbozada con mil colores, pintada con diversos matices y tonalidades, bendecida con desafíos y recompensas, con proyectos y sueños, y con pinceladas llenas de luz como para matizar los tonos más oscuros y difíciles de la misión.

## **Primeros pasos**

Mis primeros pasos en África fueron pasos de descubrimiento y reverencia. África era distinta a como me la habían pintado los medios... Me dije, ¡«África es rica!» y como un adolescente, me enamoré de ella a primera vista... Me enamoré de la multiplicidad de sus paisajes y su exuberante geografía, su fauna y flora, sus mares y selvas, sus inmensas sabanas y desiertos. Es riquísima en recursos naturales: oro, diamantes, petróleo, uranio, madera, agricultura, pesca. Enseguida me di cuenta que África no es pobre; eso sí, está muy pobremente administrada. Me enamoré de sus culturas, lenguas, colores, olores, y gustos. Me cautivaron sus ritmos, la música, la vibración de sus timbales, el sonido de sus instrumentos musicales, sus cantos, y sus danzas llenas de vida. Y por sobre todas las cosas, me enamoré de su gente y de sus jóvenes, porque ciertamente, ésta es su riqueza más grande: sus niños y niñas, sus jóvenes que representan el presente y

el futuro del continente de la esperanza.

## **Tentación misionera**

Cuando eres joven, sin experiencia, y llegas a la tierra de misión con mil expectativas y el corazón lleno de sueños, tu primera tentación es la de pensar que vienes a «salvar», que eres un «enviado», llamado «a cambiar el mundo», «a transformar», «a enseñar», «a evangelizar», y «a sanar». Es ahí donde tu tierra prometida te enseña el valor de la humildad. Y tú gente te enseña que, para ser misionero, hay que hacerse pequeño como un niño, hay que nacer de vuelta: hay que aprender a hablar nuevas lenguas, a entender costumbres nuevas y diferentes, a cambiar estilos de vida, formas de pensar y sentir. En la misión aprendes a callar, a recibir correcciones, a aceptar humillaciones, y a recibir shocks culturales. El verdadero misionero desaprende para volver a aprender hasta llegar al descubrimiento más lindo: es tu gente, tu pueblo el que te «educa», te «evangeliza», te «transforma», te «sana». Ellos se transforman en tu «Kairós», tu «tiempo de Dios», ellos son el «lugar teológico» donde Dios se te manifiesta y, finalmente, te «salva».

## **Lecciones africanas**

Desde el hemisferio Sur, África tiene tanto que enseñarle al Occidente y al Norte, cristiano y «desarrollado». Estas son algunas lecciones que he aprendido en África.

### **La primera lección es «Ubuntu»: «soy, porque somos»**

Los africanos aman la familia, la comunidad, el trabajar y celebrar juntos. Son profundamente generosos y solidarios, siempre dispuestos a dar una mano a quien lo necesite. Saben que el individualista perece en su aislamiento. Lo confirma la sabiduría africana: «Si caminas solo, vas más rápido, pero si caminas en grupo, llegas más lejos». «Se necesitan tres piedras para mantener la olla sobre el fuego». «El árbol que está solo se seca; el que está en el bosque vive». «Necesitas

una aldea entera para criar a un hijo». Y en la misma línea: «Necesitas una aldea entera para matar a un perro rabioso». «Si dos elefantes se pelean, el que pierde es el pasto». La vida fraterna y la comunidad mantienen vivas a la familia, al clan y a la tribu.

### **La segunda, es el respeto por la vida y por los ancianos**

Un hijo o una hija son siempre una bendición del cielo, una alegría para toda la familia, y manos para trabajar la tierra y para cosechar. La vida es un don de Dios. Por eso dicen que, «donde hay vida hay esperanza» y «protegiendo la semilla proteges la cosecha». Y como la expectativa de vida es baja, los ancianos son apreciados, queridos y «cuidados». Aquí no existen los geriátricos o los hogares de ancianos. Los abuelos son patrimonio de la aldea. Los chicos se sientan alrededor de sus ancianos para escuchar historias ancestrales, y la sabiduría de los antepasados. Por eso aquí decimos que «cuando muere un anciano, es como si se quemara una biblioteca» y «si olvidas a los ancianos, olvidas tu sombra».

### **La tercera es sobre el sufrimiento, y la resiliencia**

La sabiduría africana dice que, «el dolor es un huésped silencioso», y afirma que, «a través del sufrimiento se adquiere sabiduría». Por eso dicen que «la paciencia es la medicina para todos los dolores». Transforman obstáculos en oportunidades. No temen al sacrificio ni a la muerte. Para ellos perder una cosecha, un bien material, un ser querido, es una oportunidad para empezar de nuevo, para crear algo nuevo. Saben que nada se consigue sin esfuerzo y sin sacrificio; que el único camino para triunfar es entrar por puerta estrecha, y bendicen a Dios que da y quita al mismo tiempo.

### **Y una cuarta lección es sobre la espiritualidad y la oración**

Los africanos son «espirituales» por naturaleza. Están dispuestos a dar la vida por lo que creen. Dios es omnipresente en sus vidas, en su historia, en sus charlas, en

sus celebraciones. Toda actividad comienza con una oración y se termina con una oración. Por eso dicen sus proverbios, que «Cuando oras, mueve los pies» y «no mires a Dios sólo cuando tienes problemas», y «donde hay oración, hay esperanza». Si no se reza, la vida se convierte en insípida y estéril. Rezan como si «todo dependiera de Dios, sabiendo que al final todo depende de ellos», como diría un gran santo africano.

### **En mi vida misionera, yo soy misión**

En tres décadas hemos levantado escuelas y centros de formación profesional, construimos iglesias y santuarios, capillas y centros comunitarios, hemos tenido intervenciones de emergencia durante las guerras civiles en Sierra Leona y Libera, abrimos hogares para los niños-niñas soldados, ayudamos a los huérfanos del Ébola, dimos asistencia para niños en situación de calle o niñas en situación de prostitución. Pero estas actividades no se identifican con la misión. Los frutos de la actividad misionera se miden en términos de transformación de vida. Y en este sentido confieso que he visto milagros: he visto a niños y niñas soldados reconstruir sus vidas, a chicos de la calle recibirse de abogados en la universidad, los he visto volver a sonreír y retornar a la escuela, he visto a las niñas en situación de prostitución volver a sus familias, aprender un oficio y recomenzar de nuevo.

Como dice el Papa Francisco, «no tenemos una misión, o hacemos misión». Nosotros somos misión. Yo soy misión. Mi misión es ser el «sacramento del amor de Dios» hacia los más vulnerables. Eso es, que ellos, a través de mis manos, mi mirada, mis oídos, mis piernas, mi corazón puedan experimentar que Dios los ama con locura, que les da vida, a través de mi vida entregada. Eso es para mí ser misionero salesiano. Por eso soy misión cuando me arrodillo delante de la Eucaristía pidiendo por su salvación; soy misión cuando estoy en el patio o en el hogar acompañando a los chicos, soy misión cuando viajo para llegar a las zonas más lejanas y peligrosas, soy

misión cuando celebro la Eucaristía, confieso o bautizo. Soy misión cuando me siento a leer o estudiar pensando en ellos. Soy misión cuando armo un plan estratégico con mis hermanos o escribo un proyecto para mejorar la calidad de la vida de mi gente. Soy misión cuando levanto una escuela o una capilla. Soy misión compartiendo mi vida con ustedes que están leyendo.

**Todos somos misioneros por vocación** Queridos amigos: a través del bautismo todos estamos llamados a ser misioneros, a ser misión. No hace falta partir al África para ser misioneros. El llamado misionero es un llamado interior para dejarlo todo, para darse todo allí donde Dios nos ha plantado. No dar cosas, sino “dar-se a uno mismo”, “ser-para-compartir” mi tiempo, talentos, fe, profesionalismo, amor, servicio con los más vulnerables. Si sientes este llamado, no lo pospongas. La caridad de Cristo y la urgencia del Reino te están llamando.

*don Jorge Mario CRISAFULLI, sdb, Inspector África Níger Níger*

---

## **Asia Meridional. Don Bosco entre los jóvenes**

*Veamos lo que significa vivir hoy la misión de Don Bosco entre los jóvenes, especialmente los que son pobres de recursos en el Asia Meridional.*

El Señor le dijo claramente a Don Bosco que debía dirigir su misión en primer lugar a los jóvenes, especialmente a los más pobres. Esta misión entre los jóvenes, especialmente los más pobres, llegó a ser el motivo de la existencia de la Congregación Salesiana.

Como nuestro padre Don Bosco, todo salesiano dice a Dios el

día de su profesión religiosa: “Me ofrezco totalmente a Ti. Me comprometo a dedicar todas mis fuerzas a aquellos a quienes Tú me envíes, especialmente a los jóvenes más pobres”. Cada colaborador salesiano está comprometido con esta misma misión.

El último Capítulo General de la Congregación renovó la petición de dar prioridad absoluta a los más pobres, abandonados e indefensos.

Cuando se me ofreció la oportunidad de escribir un artículo para el Boletín Salesiano, mis pensamientos se dirigieron inmediatamente a lo que considero una de las mayores intervenciones en favor de los jóvenes más pobres de la Región del Sur de Asia de la Congregación Salesiana, a saber, la preparación de los jóvenes pobres para el empleo a través de la formación profesional de corta duración. Tras el 28º Capítulo General, la Región de Asia Meridional tomó la decisión de ayudar a los jóvenes a eliminar la pobreza de sus familias. Pero antes de entrar en materia, permítanme presentarles la Región de Asia Meridional de la Congregación Salesiana.

La Región de Asia Meridional comprende todas las obras salesianas de la India, Sri Lanka, Bangladesh, Nepal, Kuwait y los Emiratos Árabes Unidos. Cuenta con 11 Provincias y 1 Visitaduría. Con más de 3000 Salesianos profesos, la Región de Asia Meridional representa el 21,5% de los Salesianos del mundo; éstos trabajan en 413 Casas Religiosas Salesianas, lo que equivale al 23,8% de las Casas Salesianas de la Congregación. La edad media de los hermanos es de 45 años. Es providencial que tantos salesianos trabajen en la región que cuenta con la mayor población de muchachos y muchachas pobres del mundo.

La Familia Salesiana en la Región incluye, además de los Salesianos, el Instituto de las Hijas de María Auxiliadora (1789), la Asociación de Cooperadores Salesianos (3652), la Confederación Mundial de los Exlumnos (34091), el Instituto

Secular de Voluntarios de Don Bosco (15), las Hermanas Misioneras de María Auxiliadora (915), la Asociación de María Auxiliadora (905), las Hermanas Catequistas de María Inmaculada Auxiliadora (748), los Discípulos – Instituto Secular Don Bosco (317), las Hermanas de María Auxiliadora (102) y las Hermanas de la Visitación de Don Bosco (109).

Las obras de los Salesianos, en colaboración con otros miembros de la Familia Salesiana y otros religiosos y laicos, llegan a más de 21.170.893 beneficiarios. Una variedad de obras (educación técnica formal y no formal, obras para jóvenes en riesgo [YaR, *youth at risk*], escuelas, educación superior, parroquias, centros juveniles, oratorios, trabajo social, etc.) tienen como objetivo servir a los beneficiarios. Los demás miembros de la Familia Salesiana tienen obras independientes que llegan a muchos otros.

El mundo, bajo el liderazgo de las Naciones Unidas, ha fijado el objetivo de “acabar con la pobreza en todas sus formas, en todas partes” como el primero de los objetivos de desarrollo sostenible. Las obras salesianas logran estos objetivos de muchas maneras, pero una de las más destacadas es la formación profesional a corto plazo que se ofrece a los jóvenes pobres, a los que luego se ayuda a encontrar empleo y a ganarse la vida para que sean los actores clave que saquen a sus familias de la pobreza.

La Conferencia Provincial Salesiana de Asia Meridional (SPCSA) creó Don Bosco Tech (DBTech) como vehículo para coordinar los esfuerzos de todas las provincias salesianas en esta área de trabajo. Fundada en 2006, el modelo DBTech y su nombre han sido imitados en otras partes del mundo. En los últimos años, la red (DBTech India) ha formado a más de 440.000 jóvenes. La labor se lleva a cabo a través de las distintas instituciones salesianas, así como mediante una amplia red de colaboración con otras Congregaciones diocesanas y religiosas y un gran grupo de colaboradores laicos muy motivados y comprometidos con el trabajo en favor de la juventud más pobre.

Aunque los resultados obtenidos a lo largo de los años en favor de los jóvenes más pobres han sido grandes, me gustaría hacer hincapié en los resultados para 2022-2023 con el fin de valorar el trabajo de todos los Salesianos y de sus colaboradores para llevar adelante el sueño de Don Bosco de dedicarnos a los jóvenes, especialmente a los más pobres.

He elegido presentarles esta obra en particular porque ha logrado el mayor y mejor resultado para las familias más pobres.

¡Aquí tenemos una red con 26.243 estudiantes formados en un año! Muy pocas grandes instituciones del mundo pueden presumir de haber formado a tantos estudiantes (20.121) en un año. Incluso entre ellas, raramente tantos graduados procederían de los segmentos más pobres de la sociedad.

De ellos, unos 18.370 encuentran empleo al término de su formación profesional (alrededor del 70% de los formados).

A todos estos estudiantes se les ofreció formación e inserción laboral de forma totalmente gratuita. Esto se logró gracias a la generosa contribución de benefactores y socios de Responsabilidad Social Corporativa (RSC). DBTech cuenta con más de 30 socios financiadores, entre empresas, fundaciones y gobiernos.

La preferencia de los salesianos por los jóvenes más pobres queda patente en el hecho de que casi todos los aprendices proceden de los “sectores económicamente más débiles” de la sociedad, el 98%.

Aún más importante es señalar es que 10.987 (el 55%) de los 20.121 alumnos que ya se han graduado (los demás están en formación, a la espera de completar sus cursos) proceden de familias con unos ingresos anuales inferiores a 100.000 rupias, es decir, unos 1111 euros al año (calculados a un tipo de cambio de 1 euro = 90 rupias). Esto supone unos ingresos familiares de menos de 100 euros al mes. Esto significa que

las familias viven con menos de 3 euros al día. ¡Estamos hablando de familias y no de individuos!

<i>Ingresos familiares anuales</i>	<i>Ingreso diario aproximado por familia</i>	<i>Total de jóvenes formados</i>	<i>% de los jóvenes formados</i>
Por debajo de 1 Lakh / Por debajo de 1.111 Euro	Por debajo de 3 Euro	10.987	55%
1-3 Lakh	Debajo 3-9 Euro	8144	40%
3-5 Lakh	Debajo 9-15 Euro	469	2%
5-7 Lakh	Debajo 15-21 Euro	161	1%
7 Lakh y otros	21 euro y otros	360	2%
<b>Importe total</b>		<b>20.121 (+ 6.302 en clase)</b>	

Nota: 1 Euro = 90 Rupias

Después de la educación gratuita, estos jóvenes pobres ganan ahora una media de 10.000 rupias al mes, lo que ha hecho que sus ingresos anuales personales sean superiores a los ingresos anuales de sus familias.

En el contexto de la necesidad de intervenciones transformadoras basadas en los resultados, la Familia Salesiana de Asia Meridional, con el papel principal desempeñado por los jóvenes formados y empleados, está formando realmente "ciudadanos íntegros". Los jóvenes formados y empleados contribuyen hoy a la construcción de la nación. Los ingresos anuales generados por estos estudiantes empleados tras la formación gratuita son alrededor de 2.204.400.000 rupias, lo que equivale a unos 24.493.333 euros al año.

La duración de la formación varía en función de los ámbitos de intervención. Se imparten cursos de formación en diversos sectores: agricultura y afines; confección, maquillaje y mobiliario doméstico; automóvil; banca y finanzas; belleza y

bienestar; bienes de equipo; construcción; electrónica y hardware de TI; procesamiento de alimentos; muebles y accesorios; empleos verdes; artesanía y alfombras; sanidad; TI-ITES; logística; medios de comunicación y entretenimiento; gestión de oficinas; fontanería; energía; comercio minorista; turismo y hostelería y otros.

También hay que señalar que, en los países en desarrollo, donde las niñas y las mujeres son más débiles y están más indefensas, los servicios ofrecidos por los Salesianos están más al servicio de las mujeres: más del 53% de los alumnos que han terminado el curso son mujeres.



Le storie dei giovani che hanno trasformato la loro vita cogliendo le opportunità offerte dalle opere salesiane sono molto importanti nella narrazione dell'attenzione salesiana verso i più poveri.

Las historias de jóvenes que han transformado sus vidas aprovechando las oportunidades que ofrecen las obras salesianas son muy importantes en la narrativa de la atención salesiana a los más pobres.

En efecto, los Salesianos han recibido el apoyo de muchas personas generosas, fundaciones, empresas y gobiernos para lograr la transformación de tantos jóvenes desfavorecidos en ciudadanos íntegros y productivos. Estamos verdaderamente agradecidos a todos ellos. Dios también ha bendecido la región con un crecimiento de las vocaciones salesianas.

Para más información, puede visitar la página web de DBTech India, <https://dbtech.in>.

Este trabajo, como nos diría Don Bosco, es "inuestra mayor satisfacción!" Llega a los más pobres. Supone una colaboración a gran escala entre organismos religiosos y laicos. Es un gran ejemplo de colaboración entre laicos. Se dirige a todos los jóvenes: el 72% de los jóvenes beneficiarios pertenecen a la

religión hindú, que es la más numerosa en la región de Asia Meridional.

En las *Memorias Biográficas* leemos las palabras de Don Bosco: “Procura estar siempre al lado de los pobres hijos del pueblo. No fracaséis en vuestro propósito primordial y vuestra sociedad tendrá siempre puesta la mirada: no aspiréis a cosas mayores. [...] Si educas a los pobres, si sois pobre, si no hacéis alboroto, nadie tendrá envidia de vosotros, nadie os buscará, os dejarán tranquilos y haréis el bien”. (MB IX,566)

Presentamos algunos jóvenes que han cambiado de vida tras encontrarse con el carisma de Don Bosco.

### **Adna Javaid**

Las luchas de Adna Javaid comenzaron a una edad temprana. Creció en la pobreza. Nació en Bemina, una región en el corazón de Srinagar, la capital de verano de Jammu y Cachemira, India. El padre de Adna, Javaid Ahmad Bhat, era un tendero que apenas podía mantener a su familia. Abandonó la escuela tras terminar el duodécimo curso y se quedó en casa unos años. Quería perseguir sus sueños, pero no encontraba la forma de realizarlos.

A pesar de las difíciles circunstancias, empezó a escribir obras de teatro y a representarlas en pequeños locales de su zona. Sin embargo, sus primeros esfuerzos fueron infructuosos y se enfrentó a un rechazo tras otro. En 2021, Adna puso en escena su primera obra, “Sé que fui niña”, en su comunidad. La obra fue mal recibida y Adna perdió todos sus ahorros. Sin embargo, siguió teniendo fe y poco a poco construyó su futuro. Durante la movilización de Don Bosco Tech en Srinagar, cerca de su localidad, Adna vio al equipo de Don Bosco Tech y les habló de sus problemas. El equipo la convenció para que asistiera a la formación y le aseguró asistencia laboral, por lo que decidió unirse al Dominio de la Voz Doméstica de CRM.



El gran avance de Adna llegó en 2021, cuando se dio cuenta de que estaba más cerca de sus sueños tras formarse en el Centro de Formación Don Bosco Tech de Srinagar.

Desde entonces, Adna se ha convertido en una de las figuras más influyentes y exitosas del sector de la subcontratación de procesos empresariales. A pesar de enfrentarse a importantes obstáculos y contratiempos, perseveró, siguió trabajando duro y creyó en sí misma y en su visión.

Ahora trabaja como ejecutiva de procesos de atención al cliente en el J&K Bank, con el apoyo de DigiTech, Call System Pvt. Ltd, con un salario mensual de 12.101 rupias.

Adna está ahora muy satisfecha con su vida y también está ayudando a muchas chicas a seguir una formación profesional en el Centro de Formación Técnica Don Bosco, Rajbagh, Srinagar.

### **Peesara Niharika**

Peesara Niharika procede de una localidad rural alejada del centro Don Bosco Tech, Karunapuram. Se graduó con el apoyo de sus padres, que son jornaleros. Las dificultades y las carencias han sido las consignas de su vida desde muy pequeña. En un momento de su vida, incluso abandonó la escuela y apoyó económicamente a sus padres, trabajando en una granja con los aldeanos. Pero anhelaba cursar estudios superiores cuando veía que sus compañeras iban a la universidad mientras ella trabajaba en el arrozal.

Un día, mientras buscaba una oportunidad laboral, Niharika se topó con el ala de movilización en Karunapuram organizada por el personal del Centro Tecnológico Don Bosco y tomó la firme decisión de matricularse en el programa de formación profesional. Interesada en la gestión de las relaciones con los clientes, se inscribió en el programa CRM Domestic Non-Voice del Don Bosco Tech Centre de Karunapuram.

Se mostró muy activa y versátil durante el programa de formación, tratando de comunicarse eficazmente con todos los

participantes de su grupo. Es polifacética, con habilidades como bailar, cantar y tocar, y contagia con entusiasmo la positividad a su alrededor. Gracias a las sesiones de habilidades para la vida, pudo deshacerse de su timidez y de su miedo escénico.



En el momento de la entrevista, fue contratada por Ratnadeep en Hyderabad para el puesto de representante del servicio de atención al cliente con un salario de 14.600 rupias al mes, seguro incluido. Ahora puede ocuparse de su familia y mantener a sus padres, que están muy agradecidos a la Sociedad Técnica Don Bosco por la enorme transformación que ha supuesto en la vida de su hija. Niharika afirma con rotundidad que su paso por el centro Don Bosco Tech Karunapuram será un recuerdo feliz para el resto de su vida.

### **Chanti V.**

“La diferencia entre quién eres y quién quieres ser es lo que haces”.

Chanti procede de una familia de bajos ingresos de Vepagunta, Vishkapattanam. Después de terminar la enseñanza media, quería cursar estudios superiores, pero no podía permitirse el gasto de las tasas. Entonces, conoció el centro de formación Don Bosco Tech de Sabbavaram a través de un amigo del barrio y de una actividad de movilización en su pueblo. Se enteró por los consejeros de que este instituto ofrecía formación gratuita con certificaciones de la National Skill Development Corporation.

Tras matricularse en Don Bosco Tech, además del curso de comercio electrónico, Chanti también aprendió inglés hablado y a utilizar un ordenador. Los formadores aún recuerdan que en su primer día en Don Bosco Tech se dieron cuenta de su escasa capacidad de comunicación y de sus conocimientos informáticos

por debajo del mínimo. En su pueblo no había un sistema educativo adecuado ni instalaciones que le permitieran adquirir esas habilidades. Pero su perseverancia para consolidar el aprendizaje de una nueva materia y la necesidad de un trabajo mejor convencieron a los formadores para colocarle en el sector del comercio electrónico.



Consiguió un empleo en la empresa Ecom Express como chico de los recados. Tras darse cuenta de su talento, la empresa le dio más responsabilidades y ahora gana 20.000 rupias al mes. Tanto él como sus padres están muy contentos con su logro. Está muy agradecido al Instituto por haber hecho de él lo que es hoy. Ahora se ha convertido en un ejemplo inspirador para los chicos de su pueblo que luchan por encontrar un trabajo decente. Ha informado a muchos de ellos sobre DB Tech, Sabbavaram, y muchos han expresado su deseo de matricularse en el instituto.

### **Klerina N Areng**

Klerina N Areng, de Meghalaya, terminó su 10<sup>º</sup> curso en 2009 como candidata privada. Entonces oyó hablar de la Don Bosco Tech Society, que ofrece formación gratuita y prácticas fuera del estado. Le interesó mucho y decidió participar en la formación.

Se inscribió en el curso Skill Meghalaya F& B Service Associate Batch-2 en el centro Don Bosco Tech de Shillong. Todos sus compañeros de clase eran más jóvenes que ella, así que la mayoría se burlaban de ella y la llamaban mamá, pero ella los ignoraba.

Era muy puntual, respetuosa y aprendía muy bien. Aprendía todo más rápido que sus compañeras de grupo. A lo largo de los 2 meses de formación, demostró disciplina y obtuvo excelentes resultados. Finalmente, tras completar la formación, DB Tech

le ofreció un trabajo en el JW Marriott Sahar Mumbai, como Steward con un salario mensual de 15.000 rupias. Está muy agradecida a DBTech y a MSSDS Skill Meghalaya por haberle dado la oportunidad de ganarse la vida decentemente. Ahora, con el salario podrá mantener económicamente a sus padres.



*Don Biju Michael, SDB  
Consejero General para Asia Meridional*

---

## **La presencia Salesiana en el Caribe**

*Bajo el sol del Caribe, en pueblos llenos de vida y alegría, Don Bosco sigue siendo una respuesta significativa para los jóvenes de estas tierras.*

Ya desde hace más de cien años la presencia salesiana ha encontrado un ambiente y un clima muy fecundo en algunos países del Caribe, hoy como ayer confirman su significatividad en la presencia de sus jóvenes, en su pueblo alegre, cariñoso y sencillo, en su sensibilidad religiosa y en su capacidad de acogida: **Cuba, Haití, República Dominicana y Puerto Rico** han ofrecido y siguen ofreciendo un escenario propicio para la misión salesiana y una tierra fértil para el carisma de Don Bosco.

Los salesianos que están organizados en dos inspeccionías, Antillas y Haití, junto a otros muchos miembros de la familia

salesiana hacen concreta hoy esta presencia. Ellos son fruto de la generosidad y pasión de grandes misioneros, con buena voluntad, grandes sueños, confianza en la Providencia y compromiso por la educación y evangelización de los jóvenes; así se consolidó la presencia de Don Bosco. También hubo acontecimientos históricos naturales o sociales que motivaron la toma de decisiones hasta su actual conformación.

### **Un poco de historia**

Aunque la primera solicitud para que hubiera salesianos en el territorio antillano fue en 1896, el primer país que recibió la presencia salesiana fue Cuba, en el 1916; después le siguió República Dominicana en 1933, luego Haití en 1936 y por último Puerto Rico en 1947.

El 24 de junio de 1915, la srta. Dolores Betancourt, oriunda de Camagüey, había firmado en Turín un acuerdo privado con don Pablo Albera referente a una fundación en su ciudad de origen. Los primeros salesianos llegaron a Cuba el 4 de abril de 1917 para abrir una obra en Camagüey.

El padre José Calasanz (1872-1936) de origen en Azanuy, España, salesiano desde 1890 fue enviado como misionero a promover las fundaciones de Cuba, Perú y Bolivia. En 1917 entraron los primeros salesianos a Cuba, junto con el sacerdote don Esteban Capra y dos coadjutores (señores Ullivarri y Celaya). En 1917 les confían a los salesianos el templo dedicado a Nuestra Señora de la Caridad en un predio rural de Camagüey, para desde ahí coordinar la primera escuela de artes y oficios.



*Haití, Cap-Haïtien*

Las comunidades salesianas empezaron su crecimiento y consolidación en Cuba, compartiendo pertenecía canónica

primero con la Inspectoría salesiana “Tarraconense” de España. A partir de 1924, pasa a la Inspectoría de México y tres años más tarde, debido a la persecución religiosa vivida en México, se trasladó la sede de la Inspectoría a La Habana, Cuba.

El padre Pittini desempeña las funciones de Provincial en la parte este de los Estados Unidos y allí recibe instrucciones del Superior General, don Pedro Ricaldone, de trasladarse a Santo Domingo, para examinar la posibilidad de que la congregación pueda establecerse en República Dominicana.

El 16 de agosto de 1933, el padre Pittini llega al puerto de San Pedro de Macorís. En febrero de 1934, el Pittini asume como superior de los recién llegados salesianos República Dominicana; él supervisaba los trabajos de la escuela en construcción y se familiarizaba con los dominicanos. El 11 de octubre de 1935, el Papa Pío XI, lo designó arzobispo de Santo Domingo.



Haití, Pétion-Ville

La llegada de los salesianos en Haití se dio en 1936. El Rector Mayor delegó en don Pedro Gimbert, ex-inspector de Lyon, para que implantase el carisma salesiano en Haití. Llegó el 27 de mayo de 1936, en compañía de un coadjutor salesiano, el sr. Adriano Massa. Después llegaron otros hermanos para completar la comunidad.

Desde su fundación, Haití formó parte sucesivamente de la Inspectoría Salesiana México-Antillas con sede en La Habana; más tarde formó parte de la Inspectoría de las Antillas –juntamente con Cuba, República Dominicana y Puerto Rico – con sede en Santo Domingo.



Haití, Gressier

La fundación en Puerto Rico se hizo realidad el 24 de abril de 1947 cuando llegó el padre Pedro M. Savani, ex-inspector de México-Antillas, para asumir la Parroquia de San Juan Bosco en Santurce, en la Calle Lutz. Desde aquí se comenzó a atender un Oratorio en los terrenos actuales de Cantera, donde ya en 1949 se inició la construcción de la capilla que daría posteriormente lugar a la imponente Iglesia-Santuario de María Auxiliadora.

La erección canónica de la Inspectoría de las Antillas se realiza el 15 de septiembre de 1953 durante el rectorado de don Renato Ziggiotti, bajo el patrocinio de San Juan Bosco, con sede en La Víbora (La Habana, Cuba). Posteriormente fue trasladada a Compostela (La Habana Vieja). Después de la Revolución Cubana la sede inspectorial fue transferida a Santo Domingo, República Dominicana, al "Colegio Don Bosco", donde permaneció hasta 1993, cuando fue trasladada a la sede actual ubicada en la calle 30 de marzo #52 en la ciudad de Santo Domingo.

A partir de enero de 1992, Haití es una Visitaduría, con sede en Port-au-Prince.

### **Don Bosco en el Caribe, hoy**

La Inspectoría Salesiana de las Antillas está constituida por tres países en la región del Caribe: Cuba, República Dominicana y Puerto Rico. Haití forma una Visitaduría aparte. En total en los cuatro países hay 169 Salesianos de Don Bosco: 15 en Cuba, 74 en Haití, 67 en República Dominicana y 13 en Puerto Rico.

Las obras que animan las dos inspectorías en 32 comunidades son: 41 centros educativos (de esos al menos 20 son centros de capacitación técnica), 33 oratorios, 23 obras sociales, 8 casas de retiros – encuentros, 1 centro de formación medioambiental, 3 casas de formación, 4 centros de comunicación social – estudios de grabación, 2 estaciones de

radio y 18 parroquias con 80 capillas y 44 casas de misión.

La Familia Salesiana en el Caribe tiene una gran vitalidad y está compuesta por varios grupos: Salesianos de Don Bosco, Hijas de María Auxiliadora, Salesianos Cooperadores, Asociación de Devotos de María Auxiliadora, Exalumnos (SDB-FMA), Hijas de los Sagrados Corazones, Voluntarias de Don Bosco, Damas Salesianas y Misioneras Parroquiales de María Auxiliadora (esta última, una Pia Unión, aprobado por el Arzobispo de Santo Domingo, Monseñor Octavio A. Beras, fundadas por el padre Andrés Nemeth, sdb, el 16 de junio 1961; aunque no forme parte de la Familia Salesiana, por su proximidad, asiste a sus encuentros). Las relaciones son cordiales, se comparten algunos proyectos pastorales y se reúnen con frecuencia.

En medio de un clima social y político muy particular, los cuatro países están sufriendo una migración masiva de sus jóvenes y de familias enteras, motivados por el hambre, la falta de alimentos, la falta de empleo, la violencia, la búsqueda de oportunidades mejor remuneradas. En estas circunstancias la presencia salesiana sigue muy comprometida en los procesos de educación, formación al trabajo, a la ciudadanía y la vida de fe, existe un serio compromiso en la defensa a los derechos de educación, alimentación y vida de digna de sus niños, adolescentes y jóvenes, se acompaña y anima desde los patios el juego y encuentro que permite hacer amigos. La música y la danza son expresiones naturales que descubren en los oratorios salesianos el estímulo y espacio para sus mejores expresiones. Sus patios son siempre lugares de encuentro y refugio incluso ante los eventos naturales que han sufrido.

Esta presencia hoy es profética al compartir con la gente las realidades sociales que cada país está viviendo, decidiendo permanecer junto a los más necesitados, animando la fe de todos los días, una amistad sencilla que habla de Dios, llena de esperanza y consuelo, con gestos fraternos de solidaridad y

amor a los más vulnerables, en especial a sus niños y jóvenes.



Santo Domingo, La Plaza

*don Hugo OROZCO SÁNCHEZ, sdb*  
*Consejero Regional para Interamérica*